

Tuil Tromsdalen Fotball

ÅRSMØTE



TUIL TROMSDALEN FOTBALL 2019

ÅRSMØTE

Torsdag 14. mars kl. 19.00

TUIL TROMSDALEN FOTBALL, ÅRSMØTE 2019

Det henvises til innkalling til årsmøte på TUILs hjemmeside (www.tuilfotball.no) den 28. januar 2019.

Forretningsorden ved TUIL Tromsdalen Fotballs årsmøte (heretter kalt TUIL)

1. Årsmøtet ledes av en valgt dirigent. Deltakerne benytter talerstolen ved innlegg, replikker, oppklaringer.
2. Ingen deltakere gis normalt rett til ordet mer enn 3 ganger i samme sak. Med unntak av innledningsforedrag settes taletiden til maksimum 5 minutter for første gang og 3 minutter senere.
3. Alle forslag må leveres skriftlig til dirigenten og være undertegnet med forslagsstillerens navn. Tidligere forslag kan ikke trekkes tilbake og nye forslag kan ikke framsettes etter at strek er satt, eller etter at saken er tatt opp til votering. Forslag kan bare fremmes i saker som står på sakslisten.
4. I alle saker skal vedtakene for å være gyldig, være fattet med flertall av de lovgitte stemmene, når ikke annet er bestemt i NFFs lov. Ved avstemming benyttes fortrinnsvis håndsopprekning. Hvis det er tvil om utfallet av avstemmingen, skal dirigenten forlange skriftlig votering. I protokollen føres alle forslag og de vedtak som er gjort. Blanke stemmesedler teller ikke, og stemmene regnes ikke som avgitt.
5. Med stemmeberettigede menes alle som har fylt 15 år og som har betalt årskontingent.
6. Det velges to møtedeltakere til å undertegne protokollen sammen med fotballstyret.

DAGSORDEN

Saksliste:

1. Åpning ved styreleder Peder Hatlen
2. Stemmeberettigede
3. Godkjenning av innkalling
4. Godkjenne saksliste og dagsorden
5. Velge dirigent og referent
6. Velge 2 representanter til å undertegne årsmøteprotokoll
7. Behandle årsberetninger
 - a. Styrets beretning
 - b. A-lagets beretning
 - c. Damelagets beretning
 - d. Yngres utvalgs beretning
 - e. Sportslig utvalgs beretning
 - f. Dugnadsutvalgets beretning
 - g. Utviklingsgruppens beretning
 - h. Markedsutvalgets beretning
8. Behandle de avsluttende og reviderte regnskaper for laget. Herunder revisjonsberetningen og rapport fra kontrollkomiteen.
9. Behandle innkomne forslag og saker
 - a. Instruks for valgkomite. (Vedlegg 1)
 - b. Heving av medlemskontingent fra 400,- til 500,- for voksne og fra 250,- til 300,- for barn.
10. Behandle budsjett for 2019
11. Foreta valg av styret, kontrollkomite og valgkomite
12. Foreta valg av statsautorisert revisor til å revidere lagets regnskaper og fastsette revisors honorar.
13. Fastsettelse av honorarer
14. Avslutning

Styrets årsberetning 2019

Styret i TUIL Tromsdalen Fotball har i 2018 bestått av

Peder Hatlen	styreleder
Ingrid Serine Johansen Lohne	nestleder
Sonia Liva Marta Gutrad	styremedlem
Bjørn Kaldhol	styremedlem
Britt Leandersen	styremedlem
Thomas Erik Heide	Styremedlem

Varamedlemmer:

Jonny Caspersen
Stine Bugge

Styret oppfyller etter dette Norges Idrettsforbunds krav om kjønnsfordeling med hht 3 menn og 3 kvinner i styret.

Det har vært avviklet 7 styremøter i perioden fra sist årsmøte i 2018, og det er behandlet til sammen 34 saker.

Styret har ikke mottatt noen økonomisk godtgjørelse for sitt verv i TUIL Tromsdalen fotball.

Administrasjonen i beretningsåret har bestått av:

Daglig leder:	Inge Takøy og Martin Myrlund
Administrasjonskonsulent:	Silje Vevik
Hovedtrener A-laget:	Gaute Helstrup
Marked:	Geir Arntzen og Sveinung Karlsen
Økonomi:	Rolf Jacobsen og Per Jonny Johansen

Økonomi; Egenkapitalsituasjonen har bedret seg betraktelig etter balanseoverføring fra TUIL AS på kr. 1.8 mill. Bakgrunnen er en avtale der alle lagene i TUIL-familien kompenseres for sitt frivillige engasjement over år. Følgende begrunnelse er gitt i avtalen: «Lagene og dets medlemmer har ved utviklingen av Arena II bidratt med en betydelig innsats som har kommet TUIL Arena II til gode. Lagene eier også merkevaren «TUIL» som TUIL Arena II nyter godt av. TUIL Arena II nyter også godt av Lagenes goodwill og mulighet for tilførsel av tippemidler og sponsorstøtte. TUIL Arena II har så langt ikke betalt for Lagens innsats, merkevare eller goodwill.» Det ble derfor besluttet å utbetale 3 mnok til lagene, hvorav 2.4 millioner til TTF. 1,8 av disse er overført i 2018, det resterende, 600.000,- overføres de to neste år, 2019 og 2020.

Likviditetssituasjonen er fortsatt utfordrende for klubben. Markedsarbeidet har vært krevende i 2018, men vi har arbeidet godt sammen med både ansatte- og frivilligressurser. Markedsutvalgets gjenværende medlemmer har imidlertid hatt stor arbeidsbelastning og utfordringer med nyrekruttering. Styret har derfor store forventninger til nyansettelse av kommersiell leder i TUIL fra 1. april 2019.

Vi har imidlertid jobbet målrettet og systematisk med å presentere TUILs identitet og de ambisjoner man har for TUIL Arena II og prosjektet «Tromsdalen for alle» som vil innebære et forbedret tilbud både for

den organiserte og ikke-organiserte aktiviteten. Vi opplever mange og positive tilbakemeldinger både fra lokalsamfunnet men også fra næringslivet og offentlige myndigheter.

Økonomistyringen har vært svært utfordrende i 2018. Dels skyldes dette fravær av personell i forbindelse med skifte av ny økonomileder og dels skyldes det manglende rapportering fra Regnskapshuset.

Regnskapet for 2018 viser en omsetning på NOK 13.181.549 og et driftsresultat med NOK 1.804.898. Årsresultatet etter finans er NOK 1.601.859. Egenkapitalen er negativ med NOK (-) 457.617.

Sportslige prestasjoner og arbeid i 2018:

Det foreligger egen beretning fra A-laget, yngres utvalg og sportslig utvalg og styret viser i hovedsak til disse. Styret vil likevel trekke frem følgende.

Herrelaget plasserte seg på en 7 plass i OBOS-ligaen og med ny poengrekord etter tidenes beste sesong. Dessverre ble cupeventyret kortvarig etter tap mot Alta i 2. runde.

Damelaget ble nummer to i sin 2 divisjonsavdeling og befester sin posisjon som et av landsdelens fem beste lag.

4 divisjonslaget vårt TUIL2 som i all hovedsak består av juniorspillere, endte på 2 plass i sin avdeling. Det var mange fine kamper og prestasjoner gjennom sesongen på dette laget.

TUIL fikk også to kretsmestre i G 16 og juniorklassen.

TUIL hadde også en spiller til U 21-landslaget, Kristoffer Hay.

TUIL-kunsten ble avviklet på TUIL Arena helga 21-23 september for 34 gang. Vi hadde totalt 132 deltakende lag, hvorav 96 var eksterne og resten interne TUIL lag. TUIL-kunsten ble ledet av Tove Thoresen, og gjennomføringen var som vanlig veldig god, med mange fornøyde lag, både under og på vei hjem fra turneringen.

Dugnad og frivillighet til TUIL

Styret er meget tilfreds med den innsats som er lagt ned i våre sentrale dugnader. Ingrid Lohne som leder dugnadsutvalget har, sammen med utvalget hatt det overordnede ansvaret for organisering av dugnadsarbeidet i TUIL. Arrangementene ifbm MSM er alle vokst i omfang og kravene til gjennomføring er skjerpet. Våre medlemmers og foreldres innsats bidro sterkt til at dette ble en suksess. TUIL får meget gode tilbakemeldinger både fra arrangørene og deltakerne i løpene. Styret har likevel valg å si opp avtalen med MSM. Dette skyldes i hovedsak at vi ønsker å kunne disponere dugnadsressursen vår i egen hall gjennom tilsyn, messer,ol.

Dugnadsutvalget, har også i 2018 sørget for registrering av dugnadsinnsats. Dette gir en god oversikt og struktur på dette området.

Betydelige deler av våre medlemmer og nærstående bidro også til at klubbens billotteri ble gjennomført også i år.

Styret vil også fremheve jobben Liv Gutrad og Rune Skoglund har gjort med medlemskontingent oppfølging. Betaling av medlemskontingent, treningsavgift og serviceavgift er helt avgjørende for å opprettholde klubbens aktivitetsnivå.

Klubben har opprettet solidaritetsfond og TUIL ambassadør for å sikre idrettsdeltakelse for barn som lever i fattigdom og for å motvirke kulturelle barrierer for deltagelse for våre nye Tromsdalinger.

Styret uttrykker glede over alle som bidrar med stort og lite til klubben. Vi som klubb merker likevel den generelle nedgangen i antall frivillige og personer som ønsker å bidra i forskjellige sammenhenger som alle

frivillige organisasjoner. Styret håper likevel at åpning av TA2 som sosial møtearena skal gi bedre forutsetninger for å rekruttere flere til dette avgjørende arbeidet for klubben.

TUIL Arena II

TUIL Arena II begynner å nærme seg ferdigstilling. Dette etter en høst med flere utsettelse. Det var likevel en høytidsdag i Tromsdalen da vi kunne ta i bruk fotballhallen 1. februar. Hallen er allerede fullbooket av egne og andre lag på fastlandet. Det har vært avholdt flere informasjonsmøter for å skape forståelse for at fotballklubben trenger å leie ut fotballarealet til eksterne lag for å dekke de økonomiske forpliktelser man har påtatt seg gjennom realisering av TAIL. Styret imøteser ferdigstilling av hele hallen i løpet av våren. I løpet av våren vil «Brakka» erstattes med nye møte- og kontorlokaler i 2. og 3. etg i nybygget.

Lys og banestatus

Diskusjonen om bane og lyssituasjonen på TUIL arena har gjenstand for diskusjon i 2018. Vi har ikke godkjent lys i dag for spill i OBOS ligaen. Vi må derfor flytte hjemmekampene våre til Alfheim stadion. I samarbeid med AS styret jobbes det kontinuerlig med å finne en løsning på denne utfordringen slik at vi kan ta laget tilbake til TUIL arena.

Avsluttende kommentarer

Styret ser positivt på fremtiden og det arbeidet som legges ned for å bedre klubbens situasjon og omdømme i nærmiljøet.

Styret ønsker å takke alle trenere, lagledere og foreldrekontakter som bidrar med frivillig innsats og står på for alle TUIL Yngres lag.

Styret:

Peder Hatlen

Ingrid Lohne

Bjørn Kaldhol

Thomas Heide

Britt Leandersen

Liv Gutrad

A-lagets beretning

Det er mange som har bidratt i støtteapparatet: hovedtrener Gaute U. Helstrup, assistent Håvard Fjellvang, Stig Riise og Tom Erik Richardsen (begge fysio), Eirik Sørensen og Inge Takøy, Trond Hafstad (lege), Kaj Rune Fredriksen (utstyrsansvarlig)

Årsberetning TUIL A 2018

Forberedelsesfasen:

I november hadde vi fritt for fellestreninger og i desember hadde vi frivillige økter for de som var i byen. Spillerne fikk i stor grad ansvar for å holde formen ved like med egentrening. I januar startet vi opp for fullt, dog med færre fotballøkter enn tidligere år. Vi trente i Skarphallen tirsdag, torsdag og fredag + Stamina mandager og onsdager. Tom Erik ledet de fysiske øktene, og sørget for et bra påfyll totalt sett.

Vi spilte sort sett mot lag fra lavere divisjoner frem til 1.mars, mens vi fikk hardere matching den siste måneden inn mot seriestart. Antallsmessig var vi ganske få spillere i oppkjøringen, men det var stor kontinuitet fra året før. Vi fikk nytt påfyll med Andreas Løvland og Kristoffer Hay i januar, og Marius Berntzen og Mehdi Dioury i mars.

Kampsesongen:

De fire første kampene i sesongen var mot de fire lagene som endte øverst ved sesongslutt. Det var nok en fin start, ved at vi fikk lista for nivået lagt umiddelbart. Det ble 2 poeng ut av de kampene, men vi fikk samtidig selvtillit med at vi kunne matche topplagene greit på en del områder. Den neste perioden var variabel, mens vi som året før avsluttet veldig bra inn mot ferien. Når guttene tok en velfortjent hvil i juli, hadde vi tatt 22 poeng på første halvdel av sesongen.

Det ble noen utskiftninger i sommervinduet, der vi fikk nye spillere inn i August Mikkelsen og Henrik Johnsgård. Noen spillere forsvant ut også, som gjorde at vi hadde ganske få spillere i A-stallen på treningsfeltet. Det ga sjansen til mange TUIL 2-gutter hver eneste treningsuke. Høsten er lang i OBOS-ligaen, kanskje spesielt for lag med amatørspillere. Guttene skal ha skryt for at de sto på med både godt humør og god kvalitet hele veien ut.

Til slutt endte høsten med 21 poeng, og dermed 43 poeng totalt. Vi hang med i kampen om kvalikplass til Eliteserien hele høsten, og endte til slutt opp kun målforskjell unna. Hvordan skal man oppsummere sesongen – var det en kvalikplass tapt eller en 7.plass vunnet? Vi skal iallfall være stolte av mye av det som ble prestert, samtidig som vi alltid vil gjøre det bedre.

Oppsummering:

- 1) Liten tropp. De som var der bidro veldig godt!
- 2) Enkeltspillere tok nivået, og utviklet seg bra. Hay uttak på u-21!
- 3) Spilte «vårt spill», og viste at det fungerte bra.

Gaute U. Helstrup

Årsberetning damelaget

TUIL A-lag Damer

Spillergruppen bestod i sesongen av en liten kjerne spillere fra året før samt tilvekst av rekruttspillere (tatt opp 3 - 4 denne sesongen) samt 3 spillere fra eksterne klubber. Totalt ble det benyttet 22 ulike spillere i 2. div. Videre fikk vi naturlig avgang av 3-4 spillere på høsten til skole, jobb og Forsvaret. Vi fikk også tilbake 3-4 spillere etter barnefødsler.

Oppkjøringsperioden var preget av at vi hadde en relativt liten, men stabil treningsgruppe. Vi fikk dermed inn flere unge rekruttspillere i treningsgruppen.

Resultatmessig ble laget nummer 2. Dog kan nevnes at vi var et mål fra å vinne serien. Jentene presterte bra. Dette skyldes lite skader i spillergruppa og ekstra fokus på ressurstrening, spesifikt rettet mot kjernetrening og skadeforebygging.

A-laget bidro også med spillere til rekruttlaget i 3. divisjon. Rekruttlaget har bestått av en kjerne med 02/03- spillere samt A spillere. Frafallet blant de yngste kom også denne sesongen og skapte en del utfordringer med tanke på spillerlogistikk i kamper i 3 div. Dette ble dermed en utviklingsarena og effekten vil nok komme på sikt. Til tross for tøff motstand må det krediteres at det ble en god del oppløftende resultater i form av poeng og enkeltspillers fremgang.

Damelaget har som vanlig hatt ansvaret for kiosksalg under A-kampene for herre, bidratt til loddsalg (billotteri) og under TUIL-kunsten.

Lars Pedersen
Trener
TUIL A (og rekrutt)

Årsberetning yngres utvalg

Yngres utvalg (YU) har bestått av følgende medlemmer siste perioden:

* Kine – Therese Heggås Martinussen (fra 2015) * Tove Nikolaisen Thoresen (fra 2016) * Harald Hansen (fra 2016 til oktober 2018) * Stine W. Bugge (fra 2016) * Frantz Schjølberg (fra 2017) * Frank Kræmer (fra 2017)

YU har avholdt møter ca. 1 gang i måneden med 1,5 – 2 timers varighet. YU har manglet 1 representant i styret fra og med august 2017 og til ca. april 2018. Stine gikk da inn som en fast møtende vara i styret slik at informasjon fra styret og administrasjonen kommer ut til utvalget. YU har også i desember gjort avtale med Geir Karlsen om at han trer inn som nytt medlem i utvalget fra 01.01.2019.

YU har brukt sitt årshjul i jobben med å utføre aktiviteter som ligger til utvalgets mandat. I 2017 fikk vi på plass ny utstysansvarlig og det har vært jobbet hardt for å få på plass nye og gode rutiner på dette området. Videre har vi bla. jobbet med å løse ulike utfordringer som har oppstått innad i lagene, planlegging av TLF-forumer samt vært represententer i arbeider rundt retningslinjer for turneringsspill og treningstider.

YU har i 2018 gjennomført 3 TLF-forum, hatt oppstartsmøte og foreldremøte for nye lag samt at utvalget er sentralt i gjennomføringen av TUIL-kunsten. Vi ser at TLF-forumene er nyttige og en fin arena å møte trener, lagledere, foreldrekontakter og øvrige medlemmer av klubben. Her deles erfaringer og man får en god oversikt over hva vi må jobbe mer med/informere bedre om.

I 2019 ønsker YU å jobbe mer med å få formidlet klubbens verdier og sportsplan ut til alle medlemmene, TLF`ere og foreldre. Vi ønsker å jobbe for å få satt i gang planer som er lagt/ retningslinjer som er satt i 2018. Vi ønsker også en tettere kontakt med de andre utvalgene og at utvalgene lager et felles årshjul.

Tromsø, 23.01.2019

Stine W. Bugge, leder i YU

Årsberetning sportslig utvalg

Sammensetning 2018

Thomas Heide, leder
Britt Leandersen
Børge Svendsen
Gøril Heide

Oppgaver

Viser til mandatet på klubbens nettsider, hvor særlig prioriterte oppgaver i perioden skal være:

1. Bygge en sportslig organisasjon med klare roller og ansvarsdeling
2. Utvikle programmer for ferdighetsutvikling og spillestil
3. Utvikle vårt lokale og regionale klubb samarbeid
4. Bedre strukturen og oppfølgingen av enkeltspillere (de ivrigste og mest motiverte), vurdere ekstratreninger og talentgruppe
5. Kartlegge trenerkompetansen i klubben, og sikre at klubbens trenere minimum oppfyller kravene som stilles til Kvalitetsklubb nivå 1

Innledning

Sportslig utvalg har hatt månedlige møter og enkelte ganger noe oftere. Det har i 2018 vært lagt mye fokus og arbeid i organiseringen av jentesiden og å bygge et apparat og struktur rundt Damelaget. Forberedelser til åpning av TUIL Arena og ansettelse av ny hovedtrener til Herrelaget har også vært sentralt i siste del av året.

Sportslig organisasjon

Det har vært et krevende år med utstrakt møtevirksomhet for å implementere en modell med felles treningsgrupper for jentesiden slik at det sportslige tilbudet vi gir i ungdomsklassene er likt for begge kjønn. Dette var en videreføring av arbeidet startet i 2017 og gav utfordringer i form av motstand fra deler av foreldregruppen, som etter hvert skapte en del konflikter. En rekke informasjonsskriv og møter en til en, samt fellesmøter ble avholdt og SU mener nå det er satt en veldig god ramme for jentesiden. Antallet spillere er også veldig oppløftende med tanke på fremtiden og å skape spillere til eget Damelag.

Jonathan Hill fungerte som Utviklingsansvarlig og ble i Januar 2019 ansatt som ny hovedtrener for Herrelaget. Gaute Helstrup ønsket etter 9 sesonger som hovedtrener å søke nye utfordringer i Ham-Kam og ble etter eget ønske løst fra kontrakten med TUIL. Gaute har gjort en formidabel innsats, både med tanke på antall timer lagt, men også for å ha satt en høy standard på kvaliteten i arbeidet – noe som igjen viste seg i resultater hvor vi gjorde den beste sesongen noensinne med 7. plass i 1. Divisjon.

Sportslig Utvalg satt ned en gruppe for å jobbe frem ny hovedtrener for Herrelaget, og vi ønsker å trekke frem god innsats fra Roger Ness, Alf- Konrad Wilhelmsen og Trygve Myrvang i forbindelse med dette.

Sesongen 2017 og 2018 ble gjennomført med veldig mange spillere på utgående kontrakter, arbeidet med å fornye spillerkontrakter har vært ekstremt tidskrevende og gått utover andre oppgaver som burde vært prioritert. Mangelen på langsiktighet på dette området har også vært reagert på fra samarbeidspartnere og tillitsvalgte i klubben. Det har derfor vært fokusert på å signere avtaler av minimums 3 års varighet, dette ble kommunisert til spillergruppen høsten 2018 og gjennomført vinteren 2018/19. En konsekvens har vært at noen spillere ikke har tegnet kontrakt, men SU mener at dette er i tråd med hvordan TUIL skal fremstå og vil skape en bedre klubb for årene som kommer.

Det har også vært lagt ned mye arbeid for å legge best mulig til rette for fornuftige treningstider i TUIL Arena II og å se dette i sammenheng med Sportsplanen. TUIL har fra 1. februar 2019 for første gang i klubbens historie en mulighet for å kunne gi et fullverdig fotballtilbud til klubbens medlemmer og med TUIL Arena II på plass er det få begrensninger for å kunne bli en ledende klubb med tanke på utvikling og trivsel.

Programmer for ferdighetsutvikling og spillestil

Utviklingsansvarlig har utarbeidet et planverk for ferdighetsutvikling med tanke på krav og også øvelsesutvalg og treningsprinsipper. Dette har vært delt med trenere i Yngres avdeling gjennom en øvelsesbank og gjennomgang av prinsipper for gjennomføring av økt.

Klubben har ansatt David Lundblad som Spillerutvikler og han vil overta mange av oppgavene utført av Jonathan Hill og skal ha fokus på å videreføre dette arbeidet blant annet med egne ferdighetsøkter for enkeltspillere.

Utvikle vårt lokale og regionale klubb samarbeid

Klubben ønsker et særlig tett samarbeid mot klubbene på fastlandssiden, dette er ikke formalisert, men arbeidet ivaretas av Utviklingsansvarlig/Spillerutvikler.

Samarbeidsklubber har blitt informert om vårt treningstilbud på onsdager, og det deltar ungdomsspillere fra andre klubber på disse øktene.

Bedre strukturen og oppfølgingen av enkeltspillere (de ivrigste og mest motiverte), vurdere ekstratreninger og talentgruppe

Vi har i to år gjennomført en ferdighetstrening hver onsdag formiddag hvor klubbens spillere og spillere fra andre lag er invitert med, dette har fungert godt og tiltaket får gode tilbakemeldinger. Åpningen av TUIL Arena II gjør at vi nå kan gjennomføre disse treningene i Tromsdalen, noe som forbedrer tiltaket og muligheten for spillere å delta. Tilbudet er også utvidet med en ekstra trening i helgene. Oppfølgingen av enkeltspillere er et område hvor det gjenstår en del arbeid på struktur og rapportering, dette ivaretas av utviklingsansvarlig/Spillerutvikler.

Kartlegge trenerkompetansen i klubben, og sikre at klubbens trenere minimum oppfyller kravene som stilles til Kvalitetsklubb nivå 1

Klubben avholdt i 2018 flere trenerforum, disse ble ledet av Britt Leandersen og gjennomføringen var koordinert med Yngres Utvalg. Sportslig Utvalg ønsker å avholde flere tiltak for å øke kompetansen i egen klubb og det er planlagt oppstart av Grasrottrenerkurs våren 2019, hvor vi bruker egen hall til den praktiske delen av kursene. Det er gjennomført en kartlegging av kompetansen blant trenere.

Det ble gjennomført Leder I- kurs høsten 2018, dette ble ledet av Hilde M. Pettersen og Britt Leandersen. Ca. 10 stykker deltok på kurset.

Oppsummering

Herrelaget plasserte seg på en 7 plass i OBOS-ligaen etter en meget sterk sesong.

Damelaget ble nr. 2 i sin 2. divisjonsavdeling.

4 divisjonslaget vårt TUIL 2 endte på 2. plass i sin avdeling og vi fikk også kretsmester i klassene G19 og G14.

Leder sportslig utvalg, Thomas Heid

Sluttrapport fra utviklingsprosjektet:

Styret i TUIL Tromsdalen fotball nedsatte våre 2015 ei prosjektgruppe med henblikk på å styrke fokus på utvikling av egne ressurser i klubben. Hovedfokus var rettet mot utvikling av egne spillere, men også med tanke på andre virkeområder i klubben som ledere, dommere og andre funksjoner.

Gruppen ble nedsatt med en bred intern forankring, og består av Ingrid Lohne, fra fotballstyret, Alf-Konrad Wilhelmsen fra Sportslig Utvalg, Morten Lind-Olsen fra TUIL AS samt Roger Ness og Martin Myrland fra administrasjonen. Spillergruppas mandat går frem til utgangen av 2018.

Morten Lind-Olsen er konstituert som leder, og gruppa har selv utviklet et mandat som ble vedtatt i fotballstyret i september 2015.

Mandat fra styret i TUIL Tromsdalen Fotball

(vedtatt september 2015)

Styret i TUIL Tromsdalen Fotball har besluttet å etablere et prosjekt med formål å fokusere det sportslige utviklingsarbeidet i klubben.

Det oppnevnes ei styringsgruppe i prosjektet, hvor Ingrid Lohne er styrets representant i gruppen, samt Alf-Konrad Wilhelmsen fra Sportslig utvalg. Fra administrasjonen er Martin Myrland og Roger Ness deltakere, mens Morten Lind-Olsen representerer TUIL AS. Gruppen konsoliderer seg selv.

Styringsgruppa rapporterer direkte til styret i klubben. Styringsgruppa er ikke et utøvende organ. Den utøvende virksomheten går gjennom allerede oppnevnte organ og klubbens administrasjon.

Det skal etableres prosjektgrupper, hvor blant annet vngres utvalg, sportslig utvalg, trener og trenerkoordinator/spillerutvikler er med.

Utfyllende

- Prosjektet er tidsavgrenset til perioden 2015-18
- Prosjektet skal etablere programmer for utvikling av fotballspillere til egne seniorlag og personell til andre funksjoner, som f eks trenere, ungdomsledere og dommere.
- Prosjektet skal etablere strukturer som sikrer klubbens behov for styring av utviklingsarbeidet
- Prosjektet skal foreslå og etablere klubbstyrte aktiviteter som supplement til det enkelte lags aktiviteter.
- Prosjektet skal kvalitetssikre strukturer for kompetansebehov og -oppbygging
- Det skal etableres modeller for oppfølging av enkeltspillere
- Utarbeide innhold og struktur i et totaltilbud knyttet til aktivitet og ferdighetsutvikling (teknisk, taktisk, fysisk og mentalt)
- Prosjektet skal komme med forslag til prosedyrer ved spillerlogistikk internt og eksternt
- Utviklingen av fotballspillere og øvrige funksjoner skal sees i sammenheng med arenautviklingen(hall)

Perioden 2015-2017

Gruppen har opprettholdt et høyt aktivitetsnivå i hele perioden høsten 2015 og frem til høsten 2017. Gruppen har i innledningen av sitt arbeid hatt sitt fokus på struktur og roller rundt aldersgruppen 12-16 år, og innfasing av klubbstyringsprinsipper.

I 2016 fikk man på plass egen utviklingssjef, og dette har gitt et betydelig løft i arbeidet. Blant annet har man fått innført prinsipper rundt helgekamper som frigjør banetid til trening midt i uken, samt at det skaper en mer forutsigbar spillelogistikk.

I løpet av perioden fikk man frem en relativt stor gruppe av utviklingsspillere som nærmer seg A-lags nivå. Disse har trent godt med profesjonelle trenere, og man endte opp på 3. plass i 4. divisjon i 2017.

Også på neste nivå av ungdomsspillere i alderen 14-16 år har TUIL fått frem gode spillere og lag, og man er representert både på landslag og krets/regionlag.

I 2017 ble det mer fokus på innfasing og grensesnitt inn mot A-laget for egne utviklingsspillere. Dette har vist seg som en krevende prosess, og i siste periode har gruppa gitt høy prioritet til dette arbeidet.

Denne jobben har vært utfordrende på minst 2 nivå

- Prioritering av topp/bredde. Eksempel: I siste kamp høsten 2017 mot Kongsvinger ville forskjellen på tap og seier vært om lag 150 000 kroner i plasseringspenger. Vi ville uansett berget plassen, men velger man å gi en 17 åring plass, eller en mer rutinert spiller som fremstår som tryggere. Det tar tid å finne vår modell på dette området. Så langt har man nok i sum for ofte prioritert det «trygge».
- Utvelging. Det vil ofte være veldig ulik vurdering av enkeltspillere med hensyn på kvalitet og utviklingspotensialet. Gruppas vurdering er at utviklingssjef må ha et langsiktig ansvar for en riktig prioritering av enkeltspillere og innfasing mot trening og kamp i A-lagsgruppa.

I 2017 vurderte TUIL å inngå i den akademimodellen som Norsk Toppfotball (NTF) legger opp til. Gruppa er ganske skeptisk til denne modellen, og TUIL har heller ikke ressurser til å kvalifisere seg for denne ordningen slik at per dato avstår man fra dette regimet.

NTF kanaliserer inn 322 mediemillioner til akademiene med overbyggende byråkrati over en 5 års periode der aktiviteter som nasjonale 14 og 16 års serier inngår, samt et betydelig trenerstyrt sertifiseringsregime. Gruppas betenkinger går blant annet på sammenhengen mellom tidlig utvelgelse og faktisk kvalitetsheving av norsk fotball. I tillegg er det et ensidig pengebruk på trenerressurser og eliteklubbene som utviklingsarena. Gruppa mener det er ulogisk at eliteklubbene er den beste eksklusive arena for samtlige norske 14-18 åringer.

2018

Prosjektgruppa hadde for 2018 prioritert arbeidet med å implementere og gjennomføre de planer og tiltak som var utarbeidet. Dette arbeidet forutsatte at det var en sportslig organisasjon og administrasjon på plass. Dessverre har 2018 i veldig stor grad vært preget av full utskiftning i de fleste posisjoner, og TUIL Arena kom heller ikke på plass på høsten som planlagt. Det har derfor vært lav aktivitet, og gruppa har ikke sett seg i stand til å iverksette prosesser med tanke på å komme videre. Gruppa har delvis gått i oppløsning gjennom året.

Oppsummert 2015-2018:

- Utviklingsgruppa har fått dokumentert og gjennomgått klubbens prinsipper for utviklingsarbeid
- Gruppa mener at man gjennom arbeidet har innfridd målsettingen om et sterkere fokus og samhandling på klubbstyrt utviklingstenking
- TUIL Arena II gir helt nye muligheter fra og med sesongen 2019. Gruppa har i stor grad inntatt mulighetene i de nye hallene i sitt arbeid, og etableringen av TUIL Arena Idrett AS med tilhørende innholdstjenester er helt i tråd med gruppas visjon og tankesett.
- Forholdet mellom klubb og lagsstyring er fortsatt et vanskelig område for gjennomføring, og risikoen for flere konflikter er stor. Det er fortsatt ulike foreldre/trenerstyrte prosesser som har vært tidkrevende og vanskelig å håndtere for klubbens ledere. Det vil nok fortsatt ta tid å innarbeide klubbens ønskede arbeidsform her.
- Gruppa har ikke maktet å få prioritert dame/kvinne som eget fokus lav oppmerksomhet i TUIL. Dog ser man de samme konfliktområdene her som på guttesiden. Sterke lag vsus klubb.
- Talentspissing forholdet til NFF/toppklubber bryter med vår oppfatning. Norsk Fotball har etablert et to-regimesystem som er uheldig og vanskeliggjør utviklingsarbeidet. Systemet fremstår konfliktgenererende og ressurstappende for en klubb som TUIL.
- Utviklingssjef-funksjonen og personen har vært et viktig positivt fokusskifte

Sluttord

Gruppen har gjennomført et egevalueringssmøte, og man mener at det er levert ganske mye fra det opprinnelige mandatet, noe denne rapporten underbygger. Dog er mange områder som blant annet leder-, dommer- og trenerutvikling ikke satt direkte på dagsordenen i arbeidsperioden.

Gruppen har konkludert med at man bare i liten grad har fått implementert det ønskede tankegodt inn i klubbens rutiner og systemer, og risikoen for at enkeltpersoner og nye sammensetninger har andre tankesett er stor. Gruppen anbefaler styret og klubben å vurdere tiltak for å sikre at det klubbstyrte retningen blir videreført.

Gruppen avslutter nå sitt arbeid, men vi anbefaler klubben å vurdere å videreføre prosessen med sterkere fokus på frivillig og profesjonell organisering og gjennomføring av utviklingsarbeidet. Selve modellen med en liten effektiv og tungt styreforankret gruppe har etter vår mening vært god. At TUIL Arena II er nå kommer på plass, samt betydelige nye ressurser blant ansatte og tillitsvalgte, utgjør også store muligheter fremover.

Tromsdalen 11/3-2019



Morten Lind-Olsen,

for utviklingsgruppa TUIL Tromsdalen Fotball

Årsberetning Dugnadsutvalget

Dugnadsutvalget (DU) ble vedtatt som eget utvalg på styremøte i mai 2017.

DU har bestått av følgende medlemmer i 2018:

- Hanne Bendiksen
- Ingrid Lohne (leder)

Funksjonen til DU er følgende:

- Skaffe oversikt og fordele dugnadsoppgaver via årshjul
- Tett kontakt med administrasjonen i klubben i forhold til oppdaterte medlemslister og dugnadsbehov
- Informasjon og kommunikasjon mot utvalg, lag og leverandører
- Fullmakt til å godkjenne/avslå dugnadskrav samt bidra med forslag til nye dugnadsaktiviteter i samråd med administrasjonen
- For større endringer i dugnadsaktiviteter og struktur, skal dette drøftes med klubbens styre.

Møter:

DU har avholdt flere møter tilknyttet de faste dugnadene som ble avviklet i 2018 (MSM løpene og TUIL kunsten)

I tillegg har DU hatt 5 møter og mye mailkorrespondanse med eksterne aktør angående presentasjon av et nytt dugnadsprosjekt.

Informasjon:

DU har deltatt på et møte som Yngres utvalg (YU) arrangerte for TLF (Trener, lagleder og foreldrekontakt) for å informere om DU og være med som bindeledd mellom klubb og TLFere.

Det har også vært tett samarbeid med ansvarlige i TUIL-kunsten og hatt ansvar for informasjonsflyt ut til lagene og oppdatert dugnadslistene.

Nye aktiviteter:

I forhold til at avtalen med MSM er avviklet, har DU sett på andre dugnadsalternativ for 2019. I tillegg til at en del dugnadsarbeid vil bli utført i forbindelse med åpning av TUIL Arena II ser DU at det er behov for alternativ ekstern betalt dugnad. Dette har det vært jobbet med i år og en eventuell avklaring på dette vil gjelde for 2019.

Dugnader gjennomført i 2018:

- MSM mørketidsløpet
- MSM reinkappløpet
- MSM Marathon
- Kakebaking hjemmekamper
- TUIL kunsten
- Loddsalg billotteri
- Vasking/rydding Tromsø Camping.

Timeregnskap:

Anslagsvis ble det brukt 1700 dugnadstimer i 2018 på følgende dugnader: MSM løpene, TUIL kunsten og baking. Ut fra antall medlemmer på ca. 400 og krav om dugnadstimer på minst 10 pr. medlem (5 for søsken), så er det mye å gå på i forhold til gjennomføringen.

Annet:

Liv Gutrad og Rune Skoglund ønsket å trekke seg fra DU på begynnelsen av året som har medført at det har vært stor belastning på de øvrige. For 2019 har DU behov for nye frivillige som kan jobbe aktivt med dugnadsaktiviteter fremover.

DU takker alle spillere, foresatte, TLFére (trenere, lagledere og foreldrekontakter) og andre frivillige for godt samarbeid.

DU takker også ledelsen i Midnight Sun Marathon for et godt samarbeid gjennom mange år, og ønsker de lykke til med nye samarbeidspartnere.

Tromsdalen, 29. januar 2019

Ingrid Lohne, leder Dugnadsutvalget

Årsberetning Markedsutvalget 2018

Årsberetning Markedsutvalget 2018

Markedsutvalget har bestått av følgende medlemmer sist periode:

- Are Bessesen
- Jonny Caspersen
- Espen Renø Svendsen
- Thomas Heide

Geir Arntzen fra administrasjonen har deltatt på markedsmøtene. Kjønnbalansen som er beskrevet i mandatet til markedsutvalget er ikke overholdt, og vil være viktig for oss å få på plass i 2019. Vi har dog hatt en sammensetning som har speilet kravet om kompetanse og kontinuitet, og dette skal også vektlegges i utvalget i 2019.

Frekvensen og formen på markedsmøtene har ikke vært på samme måte som foregående år av flere grunner. Markedsutvalgets form har i all hovedsak vært operativt på siden av sporten gjennom hele sesongen.

Hovedaktiviteten som samlet utvalget var planlegging og gjennomføring av Folkets Kamp mot Ålesund, som var godt gjennomført i samarbeid med resten av klubben. Inntektene kom på 1 MNOK, og synligheten, gjennomføringen og oppsummeringen var veldig positiv. Omsetningsmessig representerte denne en inntekt som var ca 9 ganger høyere enn første gangen vi gjorde dette i 2017 mot Fredrikstad i siste seriekamp.

Utvalget har også vært brukt inn mot standardaktiviteter som TUIL-posten, TUIL kunsten og andre tradisjonelle fotballaktiviteter.

Oppsummert har markedsutvalgsarbeidet vært krevende i 2018, fra alle involverte parter, og det er på høy tid at dette prioriteres opp for 2019, nå som brikkene og kommersialiseringstakten øker i klubben TUIL.

Are Bessesen

Regnskap, revisjonsberetning og kontrollkomiteens

Årsregnskap 2018

Tuil Tromsdalen Fotball

Organisasjonsnr. 979286341

Utarbeidet av:

SpareBank 1 Regnskapshuset Nord-Norge AS
Autorisert regnskapsførerselskap
Regnskapsførernummer: 851987142
Foretaksnr: 851 987 142

Resultatregnskap

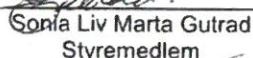
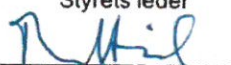
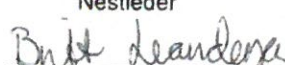
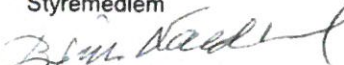
	Note	2018	2017
DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER			
Driftsinntekter			
Salgsinntekt		10 408 090	7 378 773
Salg spillere		0	11 322
Markedsrettigheter		175 000	0
Mediaavtale		2 390 380	2 132 327
Annen driftsinntekt		208 080	303 627
Sum driftsinntekter		13 181 549	9 826 049
Driftskostnader			
Varekostnad		265 228	154 306
Lønnskostnad	1	5 399 176	4 552 576
Avskrivning på varige driftsmidler	2	3 309	2 482
Aktivitetskostnad		4 284 816	3 976 646
Annen driftskostnad	1	1 424 122	1 412 059
Sum driftskostnader		11 376 652	10 098 068
DRIFTSRESULTAT		1 804 898	-272 020
FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Finansinntekter			
Annen renteinntekt		880	2 178
Sum finansinntekter		880	2 178
Finanskostnader			
Annen rentekostnad		186 670	178 968
Annen finanskostnad		17 248	11 511
Sum finanskostnader		203 919	190 480
NETTO FINANSPOSTER		-203 039	-188 302
ORDINÆRT RESULTAT		1 601 859	-460 322
ÅRSRESULTAT		1 601 859	-460 322
OVERFØRINGER OG DISPONERINGER			
Overføringer annen egenkapital	3	1 601 859	-460 322
SUM OVERFØRINGER OG DISPONERINGER		1 601 859	-460 322

Balanse pr. 31.12.2018

	Note	31.12.2018	31.12.2017
EIENDELER			
ANLEGGSMIDLER			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontorm.	2	27 297	30 606
Sum varige driftsmidler		27 297	30 606
Aksjer i TUIL AS	4	2 065 000	2 065 000
Sum finansielle anleggsmidler		2 065 000	2 065 000
SUM ANLEGGSMIDLER		2 092 297	2 095 606
OMLØPSMIDLER			
Kundefordringer	5	1 829 939	809 412
Andre fordringer		92 206	144 631
Sum fordringer		1 922 144	954 042
Bankinnskudd, kontanter o.l.	6	547 047	325 760
SUM OMLØPSMIDLER		2 469 192	1 279 802
SUM EIENDELER		4 561 489	3 375 408
EGENKAPITAL OG GJELD			
EGENKAPITAL			
Egenkapital	3	-457 617	-2 059 476
SUM EGENKAPITAL		-457 617	-2 059 476
GJELD			
LANGSIKTIG GJELD			
Gjeld til kredittinstitusjoner	6	1 978 152	2 123 784
Gjeld til kredittinstitusjoner	6	375 000	500 000
SUM LANGSIKTIG GJELD		2 353 152	2 623 784
KORTSIKTIG GJELD			
Kassakreditt	6	0	21 650
Leverandørgjeld	5	565 428	1 723 909
Skyldig offentlige avgifter		1 016 889	356 451
Annen kortsiktig gjeld		429 204	273 769
Skyldig lønn og feriepenger		654 433	435 321
SUM KORTSIKTIG GJELD		2 665 954	2 811 101
SUM GJELD		5 019 106	5 434 885
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		4 561 489	3 375 408

Styret i TUIL Tromsdalen Fotball, Tromsdalen,


Peder Håkon Hatlen
Styrets leder

Ingrid S. Johansen Lohne
Nestleder

Sofia Liv Marta Gutrad
Styremedlem

Thomas Erik Heide
Styremedlem

Britt-Anita Leandersen
Styremedlem

Bjørn Kaldhol
Styremedlem

Noter 2018

Note 1 - Lønnskostnader/antall ansatte/godtgjørelser/lån til ansatte/pensjoner mm

	I år	I fjor
Lønn	4 810 972	4 185 715
Arbeidsgiveravgift	417 340	339 925
Pensjonskostnader	147 628	153 332
Andre lønnsrelaterte ytelser	23 237	-126 396
Totalt	5 399 176	4 552 576

Antall sysselsatte årsverk: 5

Antall kontraktsfestede spillere har vært 31 i år.

Ytelser til ledende personer:	I år	I fjor
Lønn daglig leder	493 585	320 831

Revisjonshonorar kostnadsført for året eks mva	111 867	66 334
Revisors honorar for andre tjenester eks mva	37 090	64 904

Selskapet har pensjonsordning som oppfyller kravene i lov om obligatorisk tjenstepensjon.

Note 2 - Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontorm.

	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontorm.	Sum
Anskaffelseskost pr. 1/1	18 927	113 088	132 015
+ Tilgang	0	0	0
- Avgang	0	0	0
Anskaffelseskost pr. 31/12	18 927	113 088	132 015
Akk. av/nedskr. pr 1/1	18 927	82 482	101 408
+ Ordinære avskrivninger	0	3 309	3 309
+ Avskr. på oppskrivning	0	0	0
- Tilbakeført avskrivning	0	0	0
+ Ekstraord nedskrivninger	0	0	0
Akk. av/nedskr. pr. 31/12	18 927	85 790	104 717
Balanseført verdi pr 31/12	0	27 297	27 297
Prosentats for ord.avskr	20-20	10-20	

Noter 2018

Note 3 - Egenkapital

	Egenkapital
Pr 1.1.	-2 059 476
+Fra årets resultat	1 601 859
Sum egenkapital	-457 617

Note 4 - Aksjer i andre foretak m.v.

	Eierandel	Bokført verdi 31.12.2018
Aksjer i TUIL AS	55%	2 065 000

Note 5 - Konsernmellomværende

Fordringer og gjeld til konsernselskaper inngår med følgende beløp i regnskapspostene:
Kundefordring og leverandørgjeld nettoføres.

	I år	I fjor
Gjeld		
Leverandørgjeld, TUIL AS	0	898 949
Fordringer		
Kundefordringer, TUIL AS	1 239 915	0

Noter 2018

Note 6 - Innskudd og lån

Gjeldspost med forfall senere enn 5 år fra balansedagen utgjør pr. 31.12. i år kr 1 237 856.

	I år	I fjor
Gjeld til kredittinstitusjon	-1 978 152	-2 123 784
Annen langsiktig gjeld	<u>-375 000</u>	<u>-500 000</u>
Sum lån	2 353 152	2 623 784
Bankinnskudd	382 630	305 858
Kassakreditt	<u>142 817</u>	<u>-21 650</u>
Sum bankinnskudd	525 447	284 208
Herav bundne skattetrekksmidler	167 918	94 883

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til Årsmøtet i TUIL Tromsdalen Fotball

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for TUIL Tromsdalen Fotball som består av balanse per 31. desember 2018, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2018 og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i avsnittet *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med de relevante etiske kravene i Norge knyttet til revisjon slik det kreves i lov og forskrift. Vi har også overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike selskapet eller legge ned virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- ▶ identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll;
- ▶ opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll;

- ▶ vurderer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige;
- ▶ konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det foreligger vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet. Hvis slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, må vi modifisere vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapets evne til fortsatt drift ikke lenger er til stede;
- ▶ vurderer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen, tidspunktet for vårt revisjonsarbeid og eventuelle vesentlige funn i vår revisjon, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom vårt arbeid.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokførings-skikk i Norge.

Tromsø, 7. mars 2019

ERNST & YOUNG AS



Kai Astor Frøseth
statsautorisert revisor

RAPPORT FRA KONTROLLKOMITEEN I TUIL FOTBALL FOR 2018.

I 2018 har kontrollkomiteen hatt Geir Sørensen og Hermod Bakkejord som medlemmer.

Kontrollkomiteen virke har for 2018 vært beskjeden og rapporten for 2018 er derfor konsentrert om klubbens årsregnskap m/revisor beretning, styrets årsrapport samt klubbens budsjett for 2019. Komiteen har som mål å ha en mer regelmessig funksjon for 2019.

Våre merknader

Når det gjelder klubbens regnskap, vises det til «Årsregnskap 2018 for TUIL Tromsdalen fotball».

Totalomsetningen i 2018 var på kr 13 mill. Det er en økning på 32 % i forhold til 2017. Økningen skyldes i hovedsak inntektsføring av egeninnsats for Arena II med kr 1,8 mill. For øvrig har medlemsinntekter og mediainntekter økt med henholdsvis 35 % og 39 %, og utgjorde tett på kr 1 mill. i 2018. Inntekter fra billettsalg ble imidlertid redusert med 10 %.

Kostnadene økte med ca. 12 % i 2018. Dette tilskrives i hovedsak personalkostnadene, som økte med ca. kr 0,8 mill. Andre vesentlige endringer er tjenestekjøp som har økt med 70 %, og utgjorde totalt kr 0,5 mill. i 2018.

Regnskapet for 2018 viser et overskudd på kr 1.601.859. Dette er en forbedring fra året før på kr 2.062.181. Forbedringen skyldes hovedsakelig overføring av kr 1,8 mill. fra TUIL AS. Uten denne overføringen ville regnskapet vist tilsvarende svakere resultat. Dvs. et resultat på minus kr 198.141. Resultatet for 2017 var et underskudd på kr 460.322.

Det overførte beløp er pr. 31.12.2018 bokført som tilgodehavende mot TUIL AS.

TUIL Fotball har fortsatt økonomiske utfordringer med å få driften i balanse.

Klubbens arbeidskapital er beløpsmessig forbedret med kr 1.334.537, noe som i sin helhet skyldes overføringen fra TUIL AS. Det opplyses i styrets årsberetning at beløpet utbetales dette år. Videre opplyses det at det vil bli overført ytterligere kr 600.000 de to neste år. Forutsatt fortsatt god styring av økonomien vil likviditeten de to neste år bli forbedret med ytterligere kr 600.000. Kontrollkomiteen stiller spørsmål ved om dette faktisk er utbetalinger, eller om inntekten skal avregnes over tid? Dersom det er avregning over tid, vil likviditetsforbedringen komme over en lengere tidsperiode.

Egenkapitalsituasjonen er vesentlig forbedret gjennom 2018, men egenkapitalen er fortsatt negativ, og utgjør kr - 457 617.

Som også påpekt i kontrollkomiteens beretning for 2017 er det fortsatt behov for god oppfølging av utestående fordringer.

Budsjettet for 2019 viser driftsinntekter på kr 11,7 mill., en reduksjon på kr 1,45 mill. i forhold til 2018. Reduksjonen skyldes i sin helhet lavere overføringer fra TUIL AS. Driftskostnadene er budsjettet marginalt lavere enn for 2018, kr 11,3 mill. mot 11,4 mill. i 2018.

Dette gir et budsjettet resultat etter finanskostnader på kr 276.133.

Det opplyses i styrets årsberetning at økonomistyringen har vært utfordrende dels på grunn av manglende rapportering fra regnskapsfører. (Regnskapshuset). Kontrollkomiteen påpeker at god

Økonomistyring er avhengig av god og regelmessig rapportering og anbefaler at klubben iverksetter nødvendige tiltak.

Regnskaper for 2018 er revidert av Ernst&Young AS. I revisors rapport konkluderes det med at Ernst & Young mener ledelsen i klubben har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av klubbens regnskapsopplysninger.

Kontrollkomiteen har for 2018 ikke gjennomgått referatene fra styremøtene, dog synes det som om styret har stor fokus på god oppfølging av økonomien i klubben og at det er en gjennomgående stram kostnadsstyring i klubben.

11. mars 2019



Innkomne saker

Sak 1: Instruks for valgkomiteen

Instruks for valgkomiteen i TUIL Tromsdalen fotball

1. Mandat

Valgkomiteens oppgave er å avgi innstilling til årsmøtet om valg av alle tillitsverv som skal velges på årsmøtet (vedtektene §19), herunder medlemmer og varamedlemmer til styret i TUIL Tromsdalen fotball.

Valgkomiteen fremmer også forslag på styreleder og nestleder.

Valgkomiteen skal også fremme forslag til kontrollkomite.

Valgkomiteens rolle er forankret i klubbens vedtekter, §19, og de skal i tillegg til å følge denne instruks, følge idrettens lover og forskrifter.

2. Sammensetning, valg og godtgjørelse

Valgkomiteen består av 3-5 medlemmer. Valgkomiteens medlemmer velges etter innstilling fra styret til årsmøtet for to år av gangen. Blant valgkomiteens medlemmer velges leder særskilt av årsmøtet.

Maksimalt antall år i valgkomiteen er tre perioder, det vil si seks år. Ved hvert valg utgår minimum et medlem slik at sammensetningen av valgkomiteen rulleres samtidig som kontinuitet sikres.

Med referanse til klubbens vedtekter skal utvalget ha en kjønnsbalanse som reflekterer medlemsmassen, dog slik at det skal være minst to representanter fra hvert kjønn der det velges eller oppnevnes mer enn tre personer. Der det velges tre personer eller færre, skal begge kjønn være representert.

Valgkomiteens mottar ikke godtgjørelse for sitt arbeid, men eventuelle kostnader bæres av klubben.

3. Oppgaver og saksbehandlingsregler

Det er valgkomiteens leder som innkaller til møter.

Valgkomiteen er beslutningsdyktig når valgkomiteens leder og ett medlem er til stede. Saker avgjøres ved alminnelig flertall. Ved stemmelikhet er det stemmen til valgkomiteens leder som avgjør.

Valgkomiteens arbeid skal igangsettes minimum 6 måneder før årsmøtet hvert år ved at det utarbeides en plan for komiteens arbeid. Valgkomiteen er selv ansvarlig for å utarbeide planen.

Valgkomiteen skal kartlegge styrets kompetanse og sammensetning slik komiteen finner det formålstjenlig. Deretter skal komiteen identifisere fremtidige kompetansekrav og angi metode for å fylle det eventuelle gapet.

Valgkomiteen skal innhente den informasjonen som ansees nødvendig i dette arbeidet.

Valgkomiteens innstilling skal sendes klubbens administrasjon senest 3 uker før årsmøtet finner sted.

Dersom det skulle inntreffe endringer i styret i løpet av året som fordrer nyvalg, plikter valgkomiteen å tre sammen.

Valgkomiteens medlemmer har taushetsplikt.

Vedtektenes § 9 om habilitet gjelder også for valgkomiteens medlemmer.

Tromsdalen, januar 2019

Sak 2. Økning i medlemskontingent

Styret foreslår å heve medlemskontingent fra 400,- til 500,- for voksne og fra 250,- til 300,- for barn. Bakgrunnen for forslaget er knyttet til realiseringen av TUIL Arena II og forbedringen av treningsfasilitetene.

Budsjett 2019

TUIL Tromsdalen Fotball - budsjett 2019				
Budsjettpost	Budsjett-19	Regnskap-18	Avvik NOK	Avvik %
Medlemsinntekter	1 560 000	1 324 926	235 074	18 %
Tilskudd	850 000	688 318	161 682	20 %
Kampbillettinntekter	637 500	148 638	488 862	337 %
Andre arrangementinntekter	90 000	89 378	622	1 %
Medieinntekter	2 175 000	2 210 380	-35 380	-1 %
Reklame/sponsorinntekter	3 315 000	2 890 488	424 512	14 %
Salg/utleie av spillere	0		0	0 %
Leieinntekter	180 000	158 000	22 000	23 %
Andre salgsinntekter	104 000	80 270	23 730	47 %
Andre inntekter	2 820 000	5 591 151	-2 771 151	-69 %
Sum driftsinntekter	11 731 500	13 181 549	-1 450 049	-12 %
			0	
Trening/matriell/kurs	1 973 071	1 434 911	538 160	38 %
Personalkost spillere	2 450 707	2 780 786	-330 079	-12 %
Personalkost trenere	1 211 241	1 042 469	168 772	16 %
Personalkost adm/andre	1 804 848	1 563 335	241 513	16 %
Av- og nedskrivinger	12 000	3 309	8 691	315 %
Administrasjonskostnader	832 000	1 082 584	-250 584	-22 %
Egne arrangement	1 269 500	1 505 050	-235 550	-16 %
Reisekost bortekamper	1 480 000	1 526 112	-46 112	-3 %
Kjøp/leie spillere	0		0	0 %
Markedskostnader	80 000	69 241	10 759	12 %
Salgskostnader	41 000	88 189	-47 189	-2434 %
Andre kostnader	127 000	280 666	-153 666	-32 %
Sum driftskostnader	11 281 367	11 376 652	-95 285	-1 %
			0	
Driftsresultat	450 133	1 804 897	-1 354 764	-330 %
			0	
Nto. finansresultat	174 000	203 039	-29 039	-16 %
			0	
Resultat e. finans	276 133	1 601 858	-1 325 725	-584 %

Valg av styre, kontrollkomite og valgkomite

Valgkomiteen har bestått av

Leder: Hilde M. Pettersen

Medlem: Frode Pedersen

Medlem: Jan-Viktor Nilsen

Varamedlem: Kari Brøndbo

Innstilling til styre i TUIL Tromsdalen fotball er som følgende:

Trygve Myrvang	leder, velges som 1 år som leder, 2 år som styremedlem
Erik Hatlen	nyvalg, velges som nestleder for 1 år, 2 år som styremedlem
Espen Stark	nyvalg, velges for 2 år
Bjørn Kaldhol	ikke på valg
Britt Leandersen	ikke på valg
Thomas Heide	nyvalg, velges for 2 år
Stine Bugge	nyvalg, velges for 2 år

Varamedlemmer:

Johnny Caspersen	ikke på valg
Kjersti Lind	velges for 2 år

Kontrollkomite:

Hermod Bakkejord, velges for ett år

Geir Sørensen, velges for ett år

For valg komiteen, leder Hilde M. Pettersen

Valg av valgkomite

Styrets innstilling til valgkomite:

Styrets forslag til valgkomite;

Leder: Hilde M. Pettersen

Medlemmer: Kari Brøndbo, Ingrid J. Lohne, Roger Ness, Peder Hatlen.

Valg av statsautorisert revisor

Innstilling: årsmøtet gir styret fullmakt til å velge revisor

Fastsettelse honorarer

Honorar til revisor: Innstilling: Revisor oppgjøres etter regning

Honorar til styret:

Innstilling: Styret mottar ingen honorarer for 2018