



ÅRSMØTE



TUIL Tromsdalen Fotball 2021

Torsdag 4. mars klokka 19.00

TUIL Arena



Forretningsorden

Det henvises til innkalling til årsmøte på TUILs hjemmeside (www.tuilfotball.no) den 2. februar 2021.

Forretningsorden ved TUIL Tromsdalen Fotballs årsmøte (heretter kalt TUIL)

1. Årsmøtet ledes av en valgt dirigent. Deltakerne benytter talerstolen ved innlegg, replikker, oppklaringer.
2. Ingen deltakere gis normalt rett til ordet mer enn 3 ganger i samme sak. Med unntak av innledningsforedrag settes taletiden til maksimum 5 minutter for første gang og 3 minutter senere.
3. Alle forslag må leveres skriftlig til dirigenten og være undertegnet med forslagsstillerens navn. Tidligere forslag kan ikke trekkes tilbake og nye forslag kan ikke framsettes etter at strek er satt, eller etter at saken er tatt opp til votering. Forslag kan bare fremmes i saker som står på sakslisten.
4. I alle saker skal vedtakene for å være gyldig, være fattet med flertall av de lovgitte stemmene, når ikke annet er bestemt i NFFs lov. Ved avstemming benyttes fortrinnsvis håndsopprekning. Hvis det er tvil om utfallet av avstemmingen, skal dirigenten forlange skriftlig votering. I protokollen føres alle forslag og de vedtak som er gjort. Blanke stemmesedler teller ikke, og stemmene regnes ikke som avgitt.
5. Med stemmeberettigede menes alle som har fylt 15 år og som har betalt årskontingent.
6. Det velges to møtedeltakere til å undertegne protokollen sammen med fotballstyret.



Dagsorden

Forretningsorden	2
1.0 Åpning ved styreleder Trygve Myrvang	4
2.0 Stemmeberettigede	4
3.0 Godkjenning av innkalling	4
4.0 Godkjenne saksliste og dagsorden	4
5.0 Velge dirigent og referent.....	4
6.0 Velge 2 representanter til å undertegne årsmøteprotokoll.....	4
7.0 Årsberetninger	4
7.1. Styrets årsberetning 2020.....	4
7.2. Årsberetning A-laget.....	9
7.3. Årsberetning damelaget	11
7.4. Årsberetning Yngres Utvalg	12
7.5. Årsberetning Sportslig Utvalg	13
7.6. Årsberetning Dugnadsutvalget.....	15
8.0 Behandle de avsluttende og reviderte regnskaper.....	17
8.1. Revisjonsberetning.....	23
8.2. Rapport fra kontrollkomiteen	25
9.0 Innkommne forslag og saker	26
9.1. «Bærekraftig virksomhet i TUIL Tromsdalen Fotball».....	26
10.0 Budsjett 2020	29
11.0 Valg.....	30
11.1. Styret.....	30
11.2. Kontrollkomite	30
11.3. Hederstegnskomite	30
11.4. Valgkomite	31
12.0 Foreta valg av statsautorisert revisor til å revidere lagets regnskaper og fastsette revisors honorar ...	31
13.0 Fastsettelse av honorar	31
14.0 Avslutning	31



1.0 Åpning ved styreleder Trygve Myrvang

2.0 Stemmeberettigede

3.0 Godkjenning av innkalling

4.0 Godkjenne saksliste og dagsorden

5.0 Velge dirigent og referent

6.0 Velge 2 representanter til å undertegne årsmøteprotokoll

7.0 Årsberetninger

7.1. Styrets årsberetning 2020

Styret i Tromsdalen Fotball har i 2020 bestått av:

Trygve Myrvang	Styreleder
Erik Hatlen	Nestleder
Espen Stark	Styremedlem
Trond Rismo	Styremedlem
Silje Læg Reid	Styremedlem
Thomas Erik Heide	Styremedlem (fratrådte 29.09.2020)
Stine Bugge	Styremedlem
Varamedlemmer:	
Jonny Caspersen	Fast møtende medlem fra 29.09.2020
Kjersti Lind	



Styret oppfylte etter dette ikke Norges idrettsforbunds krav om kjønnsfordeling i henhold til 3 menn og 3 kvinner i styret. Som referert til i årsberetningen for 2019 jobber Valgkomiteen jobbet aktivt med å rekruttere for å få kjønnsbalanse i styret, men opplever dette som krevende.

Det har vært avviklet 8 ordinære styremøter i 2020, samt 3 møter gjennomført via epost grunnet Covid-19, det er behandlet til sammen 66 saker. Styret har ikke mottatt noen økonomiske godtgjørelser for sine verv i TUIL Tromsdalen Fotball.

Administrasjonen/ansatte i beretningsåret har bestått av:

Daglig leder:	Inge Takøy (gikk ut av stillingen 31.7.2020)
Administrativ Leder Sport og Marked:	Thomas Heide (fra 01.09.2020)
Administrasjonsleder Yngres:	Silje Vevik
Marked:	Geir Arntzen
Økonomi:	Per Jonny Johansen (gikk ut av stillingen 01.08.2020)
Hovedtrener A-laget herrer:	Jonathan Hill og Alexander Samuelsen
Utviklingsleder:	David Lundblad

Økonomi

Regnskapet for 2020 viser en omsetning på kroner 10.056.602,- og et driftsresultat på kroner 1.320.201. Årsresultat etter finans er på kroner 1.150.569. Egenkapitalen er negativ med kroner -50,010. TUIL Tromsdalen Fotball har likevel en betydelig merverdi gjennom sitt eierskap i TUIL AS, med døtre. Det er et uttalt mål i klubbens strategiplan om å opparbeide seg en positiv egenkapital, dette vil oppnås i 2021 hvis man når budsjettmålene.

Det har vært og er fortsatt krevende likviditetsmessig å drifte TUIL Tromsdalen Fotball, 2020 har vært noe bedre enn siste år med tanke på likviditet. Den bedre likviditeten skyldes i all hovedsak store inntekter på spillersalg, samt kunstig lave aktivitetskostnader og administrasjonskostnader som følge av Covid-19.

Selv om man har et stort overskudd for regnskapsåret 2020, vil et mer riktig bilde av klubbens økonomi være hvis man ser 2019 og 2020 under ett. Samlet sett har man da et resultat på kroner 407.608, som har blitt disponert til å betale utestående gjeld.

Styret er fornøyd med at man gjennom året har klart å betale ned både kortsiktig og langsiktig gjeld. Det forventes også betydelige reduksjoner i finanskost for 2021 da man i desember 2020 klarte å få til en refinansiering av langsiktig gjeld innad i konsernet. Dette vil utgjøre et 6-sifret beløp i redusert finanskost for 2021.



Det er også mottatt en større kompensasjon i forbindelse med George Lewis sin overgang til Arsenal FC, denne avtalen ble inngått og regnskapsførers i 2021. Det er særdeles viktig for klubben at vi ser resultater av en strategisk satsning på ungdomsarbeidet i klubben, og man har det siste året realisert store midler på spillersalg og utdanningskompensasjon. Det ligger også inne rettigheter for klubben hos noen av disse spillerne som kan sikre oss fremtidige inntekter hvis de skulle prestere godt og eventuelt bli solgt videre.

Styrets fokus og klubbdrift gjennom året

Det ble lagt ned en betydelig innsats fra starten av 2020 på å påvirke NFF og de politiske organer der med tanke på klubbisens- kravene til Norsk Toppfotball. TUIL har gjennom de fleste av de 30 siste årene vært en del av Norsk Toppfotball. Med mål om å komme tilbake dit har det vært viktig å posisjonere oss med tanke på anleggskrav, og da spesielt de kravene som virker overdimensjonert og vil kunne påføre klubben store ekstra kostnader. TUIL har gjennom deltagelse på NFF's ting og i direkte samtaler med President og Generalsekretær fått gjennomslag for sine synspunkter rundt banestørrelse og konsekvenser ved bytte av banedekke i 2022. Erfaringene fra dette arbeidet er at det er viktig å være til stede i de organene som fattet beslutninger og TUIL bør ha som mål å få tillitsvalgte innkomiteer, utvalg og styrer i sferen NFF og NTF.

Som resten av samfunnet ble fokuset til klubben kastet rundt ved nedstengningen 12. mars. Det ble etablert en arbeidsgruppe bestående av styrelederne i TUIL Fotball, TUIL AS og TUIL Arena Idrett AS som ble gitt mandat til å fatte de beslutninger som var nødvendig i den krevende situasjonen. Styret iverksatte sammen med Daglig Leder umiddelbare tiltak, mest synlig ble permitteringen av alle administrativt ansatte, trenere og spillere i klubben.

Etter hvert som situasjonen ble mer oversiktlig og det kom på plass en protokoll for aktivitet fra NFF, ble de ansatte gradvis tilbakeført i sine stillinger. Daglig leder, Inge Takøy valgte i denne perioden å takke ja til en ny jobb i skoleverket og hadde sin siste dag i TUIL 31. juli. Styret ønsker å takke Inge Takøy for en veldig flott innsats og hans bidrag vil bli husket som veldig positivt for klubben.

Klubben ble i all hovedsak drevet av frivillig innsats mellom 1. april og 1. september, noe som åpenbart hadde en positiv effekt på kostnader, men som ikke ville være bærekraftig over tid. Thomas Heide trådte ut av styret og gikk inn som sportslig administrativt ansatt fra 1. september. Styrets arbeid i siste kvartal har dreid seg om å utarbeide en ny strategiplan, samt forberede resertifiseringen som NFF kvalitetsklubb. Begge disse prosessene skal slutføres i 2021.

Sportslige prestasjoner og arbeid i 2020

A-laget fikk naturlig nok en meget spesiell inngang til sesongen, da man ikke kunne trene felles med kontakt før 1. juni. Store deler av trenerapparatet kunne heller ikke bidra da disse var permittert. Vi fikk en



meget dårlig sesongstart, men fikk etter hvert litt bedre prestasjoner og resultater som igjen sørget for at vi kvalifiserte oss for sluttspill på øvre halvdel. Underveis i sesongen ønsket også hovedtrener Jonathan Hill å gå inn i en annen stilling i klubben og hovedansvaret for laget ble gitt til Alexander Samuelson. Kontrakten til Alexander ble senere forlenget og han vil være klubbens hovedtrener i minimum 2 år til.

Damelaget er nok den gruppen som har kommet dårligst ut av nedstengningen, de har ikke kommet i gang med seriespill og har i store deler av året hatt begrensninger på kontakttrening. Man har fryktet et stort frafall av spillere her, men vi ser nå mot slutten av året at det har vært en stabil treningsgruppe ledet av Lars Pedersen. Treningsgruppen på damelaget består av mange unge spillere, samt noen mer rutinerne og vi håper denne gruppen kan utgjøre en stamme for fremtiden.

De yngre spillerne fikk selvsagt også en avkortet og vanskelig sesong, men totalt sett mener styret at alle klubbens medlemmer har fått et tilfredsstillende tilbud i året som har gått. Det er også veldig gledelig å se den økte frivillige innsatsen som har vært å se rundt kamper og trening. Utallige timer er lagt ned for å følge protokoller, registrering og generell etterlevelse av smittevernsregler, uten denne innsatsen ville ikke aktiviteten kunne vært gjennomført.

TUIL Arena

Gjennom året har klubben gradvis tatt i bruk større deler av TUIL Arena og administrasjonen er flyttet inn i nye lokaler i 3. etasje. Det er særdeles gledelig å se at satsingen på anlegg virker å gi resultater i form av økt aktivitet og oppslutning rundt klubben. Det er veldig stor aktivitet gjennom hele uka og til nærmest alle tider på døgnet. Etableringen av treningssenter gir klubbens medlemmer et helt nytt tilbud som man ikke har hatt tidligere og vi ser også at man med dette knytter til seg helt nye grupper av Tromsdalinger, der man får et miljø som spenner seg fra spedbarns- grupper til pensjonister, felles for alle er aktivitet i regi av TUIL.

Hederstegn og påskjønnelse av medlemmer

Det ble i 2013 vedtatt av årsmøtet å opprette en komite for å utarbeide statutter for hederstegn og æresmedlemskap i TUIL Tromsdalen Fotball. Komiteen utarbeidet et nytt forslag til statutter – basert på hovedlaget TUIL's statutter fra 1981 - som ble vedtatt av årsmøtet 2014. Av ukjent grunn, ble det ikke opprettet en komite/utvalg til å forvalte statuttene og det er ifølge styrets kjennskap heller ikke tildelt hederstegn eller æresmedlemskap siden 1988. Det er en rekke personer som gjennom årene har lagt ned en stor innsats for klubben og Tromsdalen, ofte uten noe form for påskjønnelse for denne innsatsen. Det er derfor et sterkt ønske fra styret at dette området prioriteres og at klubben markerer de som legger ned timer og innsats for TUIL. Det vil derfor velges på hederstegnskomite under årsmøtet 2021.



Styret ønsker også å opplyse om at vi vil etablere en plakett godt synlig På TUIL Arena med navnene til de som har mottatt klubbens hederstegn og æresmedlemskap tidligere. Det er mangelfulle nedtegnelser og dokumentasjon over tidligere tildelinger, men det styret mener det er dokumentert 9 tildelinger av æresmedlemskap og 8 hederstegn.

Æresmedlemmer Tromsdalen Idrettsforening (TIF) og senere TUIL

Magnus Evenmo (Ski)

Einar Jensen

Bitten Barman- Jenssen (Freidig - tildelt 1988)

Odd Andreassen (Ski - tildelt 1988)

Hermod Pettersen (Fotball, Ski - tildelt 1988)

Æresmedlemmer Ungdomslaget Freidig

Konstane Snarby

Anton Jakobsen

Gunnar Jakobsen

Bergethon Gamst

Hederstegn TUIL

Einar Jensen

Aslak Jensen

Arnold Johansen

Kjell Vik

Odd Andreassen

Arthur Arntzen

Kåre Karlsen

Hedly Jensen

Trygve Myrvang

Stine Bugge

Trond Rismo

Erik Hatlen

Espen Stark

Silje Læg Reid



7.2. Årsberetning A-laget

I et rart og utfordrende år med covid-19 og trenerskifte inne i bildet ble sesongen 2020 ikke det vi hadde håpet på. Vi spilte 18 kamper, vant 6, spilte 4 uavgjort, tapte 8, scoret 31 mål, slapp inn 22 og havnet på 7.plass med 22 poeng i PostNord-Ligaen.

Dette var under våre egne forventninger, men samtidig forteller det også at nivået i PostNord er blitt betraktelig bedre etter det nye divisjonssystemet kom i 2018.

Verdt å nevne er at 4 spillere fra egne rekker fikk sin debut for A-laget i 2020. Emil Haugen, Einar Næss, Isak Vådebu og Elias Egerton.

Spillerkontrakter – noen ut og nye inn.

Spillere ut fra 2019

Thomas Braathen, Henrik Breimyr, Lasse Berg Johnsen, Erik Arnebrott, Harald Tangen, Håvard Lysvoll, Sander Ringberg, Robin Lorentsen, Gard Trollskar, Thomas Kristoffersen, Johan Arntsen og Adrian Martinsen.

Spillere inn 2020

Vebjørn Grunnvoll, Patrik Braathen, Adrian Pedersen, Casper Øyvann, Bendik Mathisen og Peder Mæhle.

Vi har gjennomgått en større evaluering etter sesongen, noe som har vært veldig produktiv. Guttene og trenerteam har vært ærlige med seg selv. (stor takhøyde) Alt handler om hvordan «vi TUIL» skal bli bedre. Ta nye steg sammen både som klubb og lag.

Det vi ser nå i inngangen av 2021 er at det er en enorm sult i gruppen. Lyst til å trene, lyst til å bli bedre. Da er det enormt gledelig å se hvordan spillerne benytter seg av Arenaen i forhold til trening. Styrkerommet er flittig brukt både før og etter fotballtrening. Dette kommer til å gjøre oss bedre.

Vi tenker at en A-STALL i TUIL ikke skal ha mer en 19/20 utespillere, dette fordi vi ønsker å gjøre oss «avhengig» av rekruttering fra egen klubb, både når det gjelder trening og kamp. Dette er noe vi har enormt tro på kommer til å gjøre oss som klubb bedre. Det er også et signal at her er det muligheter for unge spillere fra egen klubb, samtidig viser det hvor bra det har blitt jobbet med yngre spillere i egen klubb.

Sesongoppkjøringen er allerede i gang. Dette er alltid spennende. Vi har allerede de fleste brikkene på plass. Nå handler det om jobbe steinhardt frem mot seriestart for å være best mulig forberedt når sesongen starter.



Til slutt vil jeg takke bidragsytere rundt A-laget i løpet av 2020.

Sjefskokken Mario som har stått for maten etter trening og før kamp. Stig Rise som bidrar som fysio rundt laget 15. året på rad. Matt Saunders som har lagt ned masse timer rundt A-laget på treningsfeltet. Gøril Heide har som lege måtte lagt ned utallige timer rundt oss i dette Covid-19 året. Jakob Kjos Vollstad som altnuligmann rundt A-laget og trener på TUIL 2.

TUSEN TAKK.

Alexander Samuelson



7.3. Årsberetning damelaget

I sesongen 2020 var planen at damelaget skulle hatt to lag i seriespill, i 2 og i 3 divisjon. Vi fortsatte med ei felles treningsgruppe for 2 og 3 divisjon, som er tuftet på at spillerne trener i lag og så setter trenerne opp kamparena i henhold til sportslig mål for både lag og spillere individuelt.

Det er flere yngre spillere som har fått trene og spille med treningsgruppa på A-laget og målet var å få testet seg i både 3 divisjon, men også 2 divisjon var /er innen rekkevidde for flere yngre spillere.

Videreføring av løftet som gjøres for jente/damesatsningen fortsetter i Dalen nå, og fokuset er på å stimulere til utvikling både individuelt og lagmessig. Det betyr å sikre at hver spiller får den oppfølgingen som hun trenger for å ta ytterligere steg – både sportslig og sosialt. Vi ser på kullene som kommer nedover i ungdomsrekka på jentesiden, at det er mange fotballinteresserte jenter som har lyst å legge ned mye tid i utvikling og det er inspirerende og jobbe med. Videre ser vi også at de som danner stammen i A-laget holder sammen over tid, noe som gir kontinuitet og trygghet for spillergruppen.

Seriespill 2. divisjon og 3. divisjon

Som eneste lag/ene i klubben så fikk ikke damelaget oppleve seriespill. Sesongen har dermed vært en eneste stor nedtur med utallige datoer som det har vært jobbet opp mot i form av oppkjøring/er for deretter å bli skuffet.

Spillerne har stått på inn mot hver eneste mulighet og hentet krefter inn mot neste

Vi var vel 33/34 spillere i perioden før lockdown, og opplevde en redusering for hver korsvei som vi jobbet opp mot. Da den endelige avlysningen kom så var vel spillergruppen redusert til under 50%

Våre yngste fikk en J17 sesong med kamper, men det var og alt.

Spillerne fortjener en stor hyllest for å ha stått på gjennom hele 2020, og ikke minst ros for at de nå igjen har funnet inspirasjon for å gå på inn mot en ny sesong

Opplevelsen vår av dette året er trening, trening, trening etterfulgt av nedturer i kø.

Vi ser imidlertid frem imot en normalisering av hverdagen og der vi kan fortsette arbeidet med å jobbe frem en stabil og god spillergruppe som kan konkurrere mot de aller beste i vår region.

Og der vi kan få frem nye spillere som finner det inspirerende å spille fotball for og ikke minst tilhøre Tromsdalen UIL

Ressursene rundt damelaget har vært Ronny Kristoffersen (medtrener), og Elin Beate Løvstad (fysisk trener) og man kan rette en stor takk til disse to

Ønsket fremover både for A-laget og ungdomsrekka er at vi får inn flere ressurser å spille på for å sikre en bredere og mer fyldig oppfølging av jentene våre da de både trenger og fortjener dette

Lars Pedersen Trener TUIL A (og rekrutt)



7.4. Årsberetning Yngres Utvalg

Medlemmer:

Frank N. Kræmer

Tove N. Thoresen

Frantz Schjølberg

Geir Karlsen

Guro Læg Reid, nytt medlem 2020

Aktiviteten til Yngres utvalg har, som alt annet i samfunnet, blitt påvirket av den pågående Covid-19 pandemien som inntraff i mars måned. Det er av den grunn ikke holdt like faste møter som tidligere år. Det har vært gjennomført 5 møter i 2020, og møtene har hatt en varighet på 1,5-2 timer. Utvalget har ikke hatt en leder gjennom året, slik at oppgavene ble fordelt jevnt mellom medlemmene. Det arbeides med å få på plass ny leder og 1-2 nye medlemmer i 2021. Stine W. Bugge har vært representant og bindeledd fra styret, og Silje Vevik har deltatt fra administrasjonen.

Fokuset til utvalget har vært å holde aktivitetsnivået på et så høyt nivå som nasjonale/lokale retningslinjer har tillatt. Det har vært gjennomført to fullstendige nedstenginger hvor også treninger har utgått; en lengere periode mars/april grunnet nasjonale regler og ca. en uke på senhøsten grunnet lokalt smitteutbrudd. Kampsesongen ble gjennomført som halv serie fra august, og kom veldig etterlengtet etter en lang periode med bare treninger, hvor det også har vært perioder uten kontakttrening. Spesielt i sommersesongen har bandedagboken vært endret flere ganger for å tilpasses det gjeldende retningslinjene etter hvert som samfunnet har åpnet mer opp.

Det har vært arrangert to TLF-forum, både gjennom Teams og fysisk oppmøte. Alle TLF-erne + de eldste spillerne har også vært invitert på seminar med fokus på å være skadefri og styrketrening. Det ble arrangert frivillig keepertrening i starten av året, men etter den første nedstengingen har det ikke vært ressurser til å starte opp dette tilbudet igjen. Oppstart av lag for barn født 2014 fikk en veldig positiv start, og vekst gjennom året, slik at det var grunnlag til å dele inn gutte- og jentelag når aktiviteten begynte igjen etter første nedstenging. Grunnet store usikkerheter på hvilke smittevern hensyn som ble gjeldende på høsten ble TUIL-kunsten avlyst. Utvalget bidrar vanligvis aktivt under turneringen, og bruker tiden til å bli bedre kjent med den store TUIL-familien.

Fra årsmeldingen i 2019 var målet å få til et samlet årshjul mellom de ulike utvalgene, for å kunne gi TLF-erne aktiviteter på mer faste tidspunkter i sesongen. Dette målet videreføres siden aktivitetsnivået i 2020



ikke har vært som planlagt. Klubben skal også resertifiseres som kvalitetsklubb i 2021, utvalget vil jobbe aktivt med å sikre at spillerne våre får en god fotballopplevelse uansett alder og nivå.

Yngres utvalg takker alle samarbeidspartnere for innsatsen som har blitt gjort i 2020, og er veldig positiv til at avdelingen har opplevd en liten vekst i medlemsantallet, på tross av lavere aktivitetsnivå.

Yngres utvalg, Tromsdalen

7.5. Årsberetning Sportslig Utvalg

Medlemmer

Thomas Heide

Roger Ness

Svenn Torneus

Trygve Myrvang

Jan- Viktor Nilsen

Oppgaver

Mandatet til Sportslig utvalg definerer særlig prioriterte oppgaver som er:

1. Bygge en sportslig organisasjon med klare roller og ansvarsdeling
2. Utvikle programmer for ferdighetsutvikling og spillestil
3. Utvikle vårt lokale og regionale klubb samarbeid
4. Bedre strukturen og oppfølgingen av enkeltspillere (de ivrigste og mest motiverte), vurdere ekstratreninger og talentgruppe
5. Kartlegge trenerkompetansen i klubben, og sikre at klubbens trenere minimum oppfyller kravene som stilles til Kvalitetsklubb nivå 1

Innledning

Sportslig utvalg har hatt jevnlige møter gjennom året, og også hatt utstrakt kontakt via telefon og epost ved håndtering av enkeltsaker. Begynnelsen av året ble preget av mange saker som omhandlet prinsipper for spillerkontrakter sett i sammenheng med salget av Sebastian Tounetki og senere Kent Malic til Bodø/Glimt. Sistnevnte salg belyste etter hvert også behovet for klarere retningslinjer på når klubben bør inngå profesjonelle kontrakter med spillere. Dette arbeidet har gått gjennom året og det foreligger nå et utkast til retningslinjer. Det er også besluttet at spillere fra 16 år og oppover som er inkludert i rekruttlag/TUIL 2 skal tegne minimum amatørkontrakter med klubben. TUIL har gjennom de siste årene



satset store summer og lagt til rette for et svært godt tilbud til spillere i alder 16 år og oppover og det er viktig for klubben at også spillerne forplikter seg til TUIL

Sportslig organisasjon

Den sportslige organiseringen og strukturen har bygget videre på grunnlaget som er lagt, underveis i sesongen ble det et skifte i roller på trenerteamet der Jonathan Hill gikk tilbake i en rolle som utviklingstrener og hovedansvaret for A-laget ble lagt til Alexander Samuelsen.

David Lundblad ble på høsten knyttet nærmere A-laget enn hva som opprinnelig var tenkt, men løste oppgavene mot utviklingsavdelingen i parallell sammen med Jakob Vollstad.

Det arbeides stadig mer systematisk med å legge til rette for en bedre og mer strukturert treningshverdag for våre spillere. Klubben har gjennom året tatt store steg på å systematisere treningsarbeidet gjennom testing og senere oppfølging og utarbeiding av individuelle treningsprogram. Det er også tatt i bruk et elektronisk registreringssystem som brukes for A-lag og alle ungdomsspillere hvor treningsøkter, program og egenvurderinger inngår. Thomas Aloyseous er ansatt som fysisk trener og har vært ansvarlig for innføringen av dette regimet.

Det er også satt i gang undersøkelser på å ta i bruk avansert videoteknologi koblet opp med personlige sensorer for ytterligere å styrke treningsarbeidet. Det er et ønske å komme i gang med dette i løpet av 2021 og så fremt finansieringen går i orden vil dette bli innført og klubben vil ta nye steg i med tanke på spillerutvikling.

Damelaget har vært ledet av Lars Pedersen og han ha i året som har gått hatt svært vanskelige arbeidsforhold. På grunn av COvid-19 kom ikke damelaget i gang med seriespill og det var også lav aktivitet i store deler av året, heldigvis klarte man i løpet av senhøsten og vinteren å få til en stabil og god treningsgruppe som kan legge grunnlaget for stallen i 2021.

Programmer for ferdighetsutvikling og spillestil

David Lundblad jobber som Utviklingsansvarlig og klubben har også ansatt Jakob Vollstad i en større stilling rettet mot Utvikling. Det er også svært gledelig å se på samarbeidet mellom trenerne i klubben både blant de ansatte og frivillige. Det avholdes møter og utveksles ideer samt at den overordnede tankegangen om at man spiller for TUIL gjør det enklere å få til hospitering opp og ned basert på det utviklingstrinnet spillerne står i. Det hospiteres også mellom trenerne og A-lagstrener Alexander Samuelsen bidrar på flere økter gjennom uka på aldersbestemt nivå. Dette anses som en stor styrke for klubben

Bedre strukturen og oppfølgingen av enkeltspillere (de ivrigste og mest motiverte), vurdere ekstratreninger og talentgruppe



Gjennomføringen av ferdighetstrening hver onsdag formiddag hvor klubbens spillere og spillere fra andre lag er invitert med har fortsatt i 2020. Dette tiltaket går på 4. året og er godt mottatt av spillere og klubber rundt oss. I 2021 vil Lars Pedersen ta over treningene på jentesiden og viderefører denne delen.

Det er også etablert et fast samarbeid med Reinen og Ulfstind for gutter født i 2006, hvor spillere fra alle 3 klubber møtes opp til 2 ganger i uken for felles treninger. Samarbeidet er ekstra gledelig da det er med på å opprettholde lagene i alle klubbene, foran året var det en reell mulighet for at så vel Reinen som Ulfstind måtte legge ned sine lag og spillere fra disse klubbene ønsket en overgang til TUIL. Ved å etablere et samarbeidsforum har man nå tilsynelatende klart å opprettholde mer aktivitet i klubbene og vi tror at fotballen generelt så vel som TUIL kommer styrket ut av en slik tilnærming.

Thomas Heide

7.6. Årsberetning Dugnadsutvalget

Medlemmer 2019

Dugnadsutvalget (DU) har bestått av følgende medlemmer i 2020:

Espen Stark
Inger Løberg
Ingrid Lohne

Møter:

DU har avholdt 3 møter i perioden jan-mars 2020. Det har ikke vært avviklet møte etter 12. mars. Det har vært korrespondanse i utvalget på mail og SMS

Informasjon:

Det har ikke vært noen utstrakt kontakt med andre interne utvalg/grupper i 2020.

Nye aktiviteter:

Ingen nye aktiviteter i 2020. Det var planlagt oppstart av Hentepant, men dette måtte utsettes pga. Covid-19.

På høsten innkalte administrasjonen i TUIL til en presentasjon av det medlemssystemet

Dugnader gjennomført i 2020:

o Kioskdrift og vakthold TUIL Arena 2 (TA 2)



TUIL fotball har delt ansvar for kioskdirift og vakthold med TUIL Turn og dugnaden gjennomføres for TUIL fotball annen hver måned. Vaktholdet gjelder for ukedager fra mandag til og med fredag med 2 vakter. Fra høsten 2020 ble det også satt opp vakthold på søndager med 2 vakter.

Før Covid-19 var det kioskdirift og vakthold som var dugnadsoppgavene. Etter Covid-19 har kiosken vært stengt, og det er har vært fokus på vakthold samt registrering av besøkende i hallen. Dette registreres manuelt nå, da digital registrering ikke har vært helt pålitelig fordi flere dessverre har unnlatt å registrere seg.

Grunnet Covid-19 situasjonen var TA 2 stengt deler av året og det ble kun gjennomført vakthold i starten av året (frem til mars), samt på senhøsten. Dette resulterte i at alle dugnadstimer i klubben ikke ble utnyttet fullt ut. Det var likevel tidvis krevende å få fylt opp vaktlistene fra foreldrekontakter på de ulike lagene.

TUIL kunsten og andre aktiviteter ble ikke gjennomført i 2020 på grunn av Covid-19.

Timeregnskap:

I januar ble det gjennomført fullt vakthold. Fra 12. mars ble det total nedstenging og alt vakthold ble stanset. Vaktholdet ble tatt opp igjen i oktober. TUIL Fotball hadde da dugnadsansvar for oktober og desember måned og det ble da gjennomført fullt vakthold. med unntak av juleukene (21.- 31. desember).

Dugnadstimer for 2020 fordeler seg slik:

Januar	Mars	Oktober	Desember	Totalt
240	108	288	216	852

I normalår med fullt vakthold seks mnd. i året, ville det gått med anslagsvis 1728 timer.

Annet:

DU takker alle spillere, foresatte, TLFére (trener, lagleder og foreldrekontakt) og andre frivillige for dugnadsarbeidet som ble gjennomført til tross for en krevende situasjon som året 2020 har vært for alle.

Tromsdalen, 24.februar 2021

Ingrid Lohne

8.0 Behandle de avsluttende og reviderte regnskaper

Tuil Tromsdalen Fotball

Resultatregnskap

	Note	2020	2019
DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER			
Driftsinntekter			
Salgsinntekt		7 623 483	9 345 344
Salg spillere		755 123	25 000
Mediaavtale		127 088	2 051 173
Annen driftsinntekt		1 550 908	954 834
Sum driftsinntekter		10 056 602	12 376 351
Driftskostnader			
Varekostnad		31 449	82 635
Lønnskostnad	1	4 005 597	5 891 308
Avskrivning på varige driftsmidler	2	3 309	3 309
Aktivitetskostnad		2 823 362	4 839 410
Annen driftskostnad	1	1 872 684	2 088 479
Sum driftskostnader		8 736 401	12 905 141
DRIFTSRESULTAT		1 320 201	-528 790
FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Finansinntekter			
Annen renteinntekt		382	1 720
Annen finansinntekt		1 721	0
Sum finansinntekter		2 103	1 720
Finanskostnader			
Annen rentekostnad		171 735	215 453
Annen finanskostnad		0	438
Sum finanskostnader		171 735	215 891
NETTO FINANSPOSTER		-169 633	-214 171
ORDINÆRT RESULTAT		1 150 569	-742 961
ÅRSRESULTAT		1 150 569	-742 961
OVERFØRINGER OG DISPONERINGER			
Overføringer annen egenkapital	3	1 150 569	-742 961
SUM OVERFØRINGER OG DISPONERINGER		1 150 569	-742 961

Tuil Tromsdalen Fotball

Balanse pr. 31.12.2020

	Note	31.12.2020	31.12.2019
EIENDELER			
ANLEGGSMIDLER			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontorm.	2	20 680	23 989
Sum varige driftsmidler		20 680	23 989
Aksjer i TUIL AS	4	2 065 000	2 065 000
Sum finansielle anleggsmidler		2 065 000	2 065 000
SUM ANLEGGSMIDLER		2 085 680	2 088 989
OMLØPSMIDLER			
Kundefordringer	5	75 376	2 412 074
Andre fordringer		203 269	330 179
Fordringer på konsernselskap	5	428 745	0
Sum fordringer		707 390	2 742 253
Bankinnskudd, kontanter o.l.	6	967 863	683 493
SUM OMLØPSMIDLER		1 675 253	3 425 745
SUM EIENDELER		3 760 932	5 514 734
EGENKAPITAL OG GJELD			
EGENKAPITAL			
Egenkapital	3	-50 010	-1 200 578
SUM EGENKAPITAL		-50 010	-1 200 578
GJELD			
LANGSIKTIG GJELD			
Gjeld til kredittinstitusjoner	6	0	1 832 520
Langsiktig gjeld til konsernselskap	5	1 783 725	0
Annen langsiktig gjeld	6	0	187 500
SUM LANGSIKTIG GJELD		1 783 725	2 020 020
KORTSIKTIG GJELD			
Kassakreditt	6	0	176 677
Leverandørgjeld	5	240 474	3 270 756
Skyldig offentlige avgifter		398 093	407 332
Kortsiktig gjeld til konsernselskap	5	921 537	0
Annen kortsiktig gjeld		17 652	328 156
Skyldig lønn og feriepenger		449 462	512 372
SUM KORTSIKTIG GJELD		2 027 217	4 695 292
SUM GJELD		3 810 942	6 715 312
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		3 760 932	5 514 734

Styret i TUIL Tromsdalen Fotball, Tromsdalen,

 Trygve Myrvang Styrets leder	 Eirik Hatlen Nestleder	 Espen Stark Styremedlem	 Are Bessesen Daglig leder
 Trond Rismo Styremedlem	 Stine Bugge Styremedlem	 Silje Bangsund Lægroid Styremedlem	



Noter 2020

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse og noteopplysninger og er avlagt i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak.

Inntektsførings- og kostnadsføringstidspunkt - sammenstilling

Inntekt resultatføres som hovedregel når den er opptjent. Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper. Spillerkjøp kostnadsføres.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter siste dag i regnskapsåret. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi (laveste verdis prinsipp). Kortsiktig gjeld balanseføres til nomielt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler og langsiktig gjeld

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til eie og bruk for virksomheten. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler føres opp i balansen og avskrives over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke være av forbigående art. Nedskrivninger blir reversert når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger finnes å være til stende. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Aksjer: Selskapet bruker kostprisprinsippet ved vurderinger av investeringer i andre selskaper og foretar nedskrivning hvis virkelig verdi anses varig lavere.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført til pålydende med fradrag for forventede tap.

Skatt

Selskapet er ikke skattepliktig.

Tuil Tromsdalen Fotball

Noter 2020

Note 1 - Lønnskostnader/antall ansatte/godtgjørelser/lån til ansatte/pensjoner mm

	I år	I fjor
Lønn	3 423 612	5 011 087
Arbeidsgiveravgift	264 588	416 335
Pensjonskostnader	141 739	234 779
Andre lønnsrelaterte ytelser	175 658	242 126
Totalt	4 005 597	5 891 308

Antall sysselsatte årsverk: 5

Antall kontraktsfestede spillere har vært 30 i år.

Ytelser til ledende personer:	I år	I fjor
Lønn daglig leder	0	687 440

Revisjonshonorar kostnadsført for året eks mva	92 532	139 422
Revisors honorar for andre tjenester eks mva	46 117	54 738

Selskapet har pensjonsordning som oppfyller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Note 2 - Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontorm.

	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontorm.	Sum
Anskaffelseskost pr. 1/1	18 927	113 088	132 015
+ Tilgang	0	0	0
- Avgang	0	0	0
Anskaffelseskost pr. 31/12	18 927	113 088	132 015
Akk. av/nedskr. pr 1/1	18 927	89 099	108 026
+ Ordinære avskrivninger	0	3 309	3 309
+ Avskr. på oppskrivning	0	0	0
- Tilbakeført avskrivning	0	0	0
+ Ekstraord nedskrivninger	0	0	0
Akk. av/nedskr. pr. 31/12	18 927	92 408	111 335
Balanseført verdi pr 31/12	0	20 680	20 680
Prosentats for ord.avskr	20-20	10-20	

Tuil Tromsdalen Fotball

Noter 2020

Note 3 - Egenkapital

	Egenkapital
Pr 1.1.	-1 200 578
+Årets resultat	1 150 569
Sum egenkapital	-50 010

Selskapets bokførte egenkapital er negativ ved utgangen av 2020. Selskapet har betydelige merverdier gjennom sitt eierskap i TUIL AS med døtre og egenkapitalen er dermed reelt sett positiv. Med bakgrunn i dette er forutsetningen om fortsatt drift lagt grunn ved avleggelsen av regnskapet.

Note 4 - Aksjer i andre foretak m.v.

	Eierandel	Bokført verdi 31.12.2020
Aksjer i TUIL AS	57%	2 065 000

Note 5 - Konsernmellomværende

Fordringer og gjeld til konsernselskaper inngår med følgende beløp i regnskapspostene:
Kundefordring og leverandørgjeld nettoføres.

	I år	I fjor
Gjeld		
Langsiktig gjeld til konsernselskap	1 783 725*)	0
Leverandørgjeld, TUIL AS	0	752 993
Leverandørgjeld, TUIL Arena Idrett AS	0	1 090 510
Kortsiktig gjeld til konsern, Tuil Arena Idrett	846 537	0
Kortsiktig gjeld til konsern, TUIL Arena II Eiendom	75 000	0

*) Gjelden er til Tuil Arena II Eiendom AS og er ikke renteberegnet.

Fordringer		
Kundefordringer, TUIL AS	0	766 054
Kundefordringer, TUIL Arena Idrett AS	0	791 622
Kundefordringer, TUIL Arena II Eiendom AS	0	-75 000
Fordringer på konsernselskap, TUIL AS	428 745	0

Tuil Tromsdalen Fotball

Noter 2020

Note 6 - Innskudd og lån

Gjeldspost med forfall senere enn 5 år fra balansedagen utgjør pr. 31.12. i år kr 0.

	I år	I fjor
Gjeld til kredittinstitusjon	0	-1 832 520
Annen langsiktig gjeld	0	-187 500
Kassekreditt	0	- 176 677
Sum lån	0	2 196 697
Kontanter	6 000	6 000
Bankinnskudd	399 995	677 493
Kassakreditt	561 868	0
Sum kontanter og bankinnskudd	967 863	683 493
Herav bundne skattetrekksmidler	183 808	169 746

8.1. Revisjonsberetning



Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS
Standgata 8, Postboks 1212,
9262 Tromsø, Norway

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske revisorforening

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til Årsmøtet i TUIL Tromsdalen Fotball

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for TUIL Tromsdalen Fotball som består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2020, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i avsnittet *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med de relevante etiske kravene i Norge knyttet til revisjon slik det kreves i lov og forskrift. Vi har også overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon, er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike selskapet eller legge ned virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.



Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg

- ▶ identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll;
- ▶ opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll;
- ▶ vurderer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige;
- ▶ konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det foreligger vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet. Hvis slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, må vi modifisere vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapets evne til fortsatt drift ikke lenger er til stede;
- ▶ vurderer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen, tidspunktet for vårt revisjonsarbeid og eventuelle vesentlige funn i vår revisjon, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom vårt arbeid.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Tromsø, 22. februar 2021
ERNST & YOUNG AS



Kai Astor Frøseth
statsautorisert revisor



8.2. Rapport fra kontrollkomiteen

I henhold til NIF's lov § 2 – 12 avgir kontrollkomiteen i TUIL Tromsdalen Fotball sin beretning for 2020. Komiteen har i 2020 bestått av Geir Sørensen og Hermod Bakkejord.

Våre merknader

Når det gjelder klubbens regnskap, vises det til «Årsregnskap for 2020 for TUIL Tromsdalen fotball».

Totalomsetningen i 2020 var på kr 10,056 mill. Det er en reduksjon på kr 2,323 mill. i forhold til 2019.

Kostnadene ble redusert med kr 4,169 mill. i 2020 sammenlignet med året før.

Regnskapet for 2020 viser et overskudd på kr 1,151 mill. etter netto finanskostnader på kr 169 633. Dette er en forbedring fra året før på kr 1,894 mill. Klubbens arbeidskapital er negativ med kr 351 964. Sammenlignet med året før er arbeidskapitalen forbedret med kr 917 583. Årsaken til forbedringen av arbeidskapitalen er det positive resultatet for 2020.

Egenkapitalsituasjonen er vesentlig forbedret i 2020 på grunn av positivt resultat. Bokført egenkapital er pr. utgangen av 2020 negativ med kr 50 010. Klubbens reelle egenkapital er med stor sannsynlighet bedre. Klubbens aksjer i TUIL AS er bokført til kostpris med kr 2,065 mill. Det antas at de reelle verdier av disse aksjer er høyere.

TUIL Fotball har gjennom mange år hatt utfordringer med å få den økonomiske driften i balanse. Resultatet for 2020 er i denne sammenheng positivt, og viser at ledelsen og styret i klubben har lyktes godt med sitt arbeid for styrking av økonomien.

Kontrollkomiteen bemerker videre at det er positivt at styreprotokollen viser en ytterligere forbedring med gode styrereferat og tydelige vedtak.

Administrasjonen opplyser til kontrollkomiteen at det arbeides aktivt med å utarbeide interne rutiner, som et ledd i å forbedre økonomistyringen i laget. Komiteen påpeker viktigheten av dette arbeidet videreføres. Styret bør vurderer om dette arbeidet kan samles i en felles økonomihåndbok, for å sikre god og kontinuerlig økonomistyring også i fremtiden. I så måte kan «Økonomihåndbok for idrettslag», utarbeidet av Norges idrettsforbund, benyttes som mal.

Basert på det materiale vi har fått oss forelagt, er det ikke grunnlag for ytterligere merknader ut over det som fremgår av denne beretning.

Konklusjon

Kontrollkomiteen anbefaler at styrets beretning og TUIL Fotballs årsregnskap for 2020 godkjennes av årsmøtet.

Tromsø 22.2.2021

Hermod Bakkejord

Geir Sørensen



9.0 Innkomne forslag og saker

9.1. «Bærekraftig virksomhet i TUIL Tromsdalen Fotball»

Økonomisk bærekraft i TUIL Tromsdalen Fotball

Til årsmøtet i mars 2020 var det fremsatt et forslag fra styret om å nedsette en gruppe bestående av styrelederne: Trygve Myrvang i TUIL Tromsdalen Fotball, Are Bessesen i TUIL Arena Idrett AS og Morten Lind-Olsen TUIL AS i TUIL AS. Årsmøtet ble utsatt til 9. juni, men forslaget ble da formelt vedtatt.

Forslaget 9. juni 2020 lød som følger:

Forslag til Årsmøtet

«Årsmøtet i TUIL Tromsdalen Fotball (TTF) nedsetter en gruppe bestående av styrelederne i TUIL Tromsdalen Fotball, TUIL AS, TUIL Arena Idrett AS med mandat til å jobbe frem forslag til enhetlig og bærekraftig virksomhetsmodell for TTF som bygger på de verdiforvaltningsmessige prinsipper som er lagt frem for årsmøtet. Idrettens formål/aktivitet skal være en viktig parameter i arbeidet

Gruppen må forholde seg til Fotballens organisatoriske krav til konsolidering og rapportering. Det vektlegges at gruppen har et forhold til ulike modeller for profesjonalisme, frivillighet, bredde, elite, kjønn, mangfold og ikke minst klubbens verdier; Trygg, Utviklende, Inkluderende og Langsiktig.

Gruppens mandat omfatter ikke endringer av grunnleggende forhold som eksisterende eier- og organisasjonsstruktur slik den foreligger i vedtekter og avtaler, men i hovedsak at man setter søkelys på en bedre virksomhetsstyring med formål å oppnå:

- Mer og bedre aktivitet
- Nye og større inntekter
- Mer rasjonell ressursutnyttelse

Gruppen står fritt til knytte til seg nødvendig kompetanse og ressurser for gjennomføring samt nedsette under- eller faggrupper. Gruppen anmodes om å legge frem statusrapporter til styret, og avholde minimum ett informasjonsmøte underveis. Gruppen må også ha en god dialog med samtlige eiere i TUIL AS.

Gruppens arbeid må være ferdigstilt innen kvartal 4/2020 og resultatet må da fremlegges for et medlemsmøte eller eventuelt et ekstraordinært årsmøte, slik at man i størst mulig grad kan ta resultatet med seg inn i virksomhetsplanleggingen for 2021.»

Rapport til årsmøtet 2021

Prosjektgruppen har jobbet som et uformelt lederforum helt siden våren 2019, og det ble tidlig klart at TUIL står ovenfor utfordringer som krever god forankring i organisasjonen. Denne forankringen kom på plass i styret i TUIL AS og TUIL Tromsdalen Fotball tidlig i 2020 (årsmøtevedtaket).

Prosjektgruppen har hatt et høyt aktivitetsnivå med mer enn 15 møter i perioden, og i tillegg temamøter med eksterne deltagere.



I utgangspunktet jobbet gruppen med 3 prioriterte områder:

- Tilslutning/oppslutning rundt hele TUIL systemet
- Nye inntektsstrømmer
- Vellykket innflytting i TUIL Arena II

I dette arbeidet har prosjektgruppen vektlagt en rasjonell ressursutnyttelse, og vi har ikke satt søkelys på personers organisatoriske tilhørighet, men satset på å identifisere faktiske utfordringer i vår samlede virksomhet og hvordan disse kan løses på en best mulig måte. Vi har særlig sett på samhandlingen og ressursbruken mellom de økonomiske hovedmotorene i TUIL, Reiseliv og Fotball.

Prosjektarbeidet har pågått gjennom en spesiell periode for TUIL med skifte av sentrale ledere og perioder med permisjoner/nedstenginger. Dermed har det vært vanskelig å få fremdrift på alle felt, og prosjektgruppen har måtte prioritere, og til dels forskyve oppgaver.

Innflyttingen i TUIL Arena II har vært vellykket, og det jobbes i organisasjonen med å videreutvikle inntektene her. Det er sikret en god finansiering av anlegget og aktivitetene for hele 2021. Vi er avhengig av en avklart pandemisituasjon før vi kan sette trykk på nye aktiviteter. TUIL Arena og felles tilhørighet for idrettene har i seg selv styrket oppslutningen i og om TUIL.

I TUIL Arena er det etablert nye inntektsområder som e-sport, ulike aktivitetstilbud til medlemmer og eksterne leietagere og nye brukergrupper samt kommersiell salgsvirksomhet. Vi utnytter også dugnadsressursene godt og det gir en styrket økonomi både for anlegget og idrettene.

Prosjektgruppen har identifisert området «arrangement» i egne områder/anlegg som et av de største vekstområdet fremover, og dette handler både om strategisk innholdsutvikling, samt investere i konsept og mennesker.

Prosjektgruppen har i perioden brukt mye tid på analyse og vurdering av den finansielle og økonomiske strukturen. TUIL AS har sikret verdiene og har en god finansiering av virksomheten, men det er viktig å få på plass både avtalestrukturer og gode rutiner mellom selskapene og idretten i TUIL. Dette arbeidet er fortsatt i en analysefase, men vi har sett at det er noen viktige prosjektområder som må på plass for å understøtte en god økonomisk bærekraft fremover:

- Felles kontroll og rutiner for avtaleinngåelser/kontrakter/fullmakter og rekruttering/ansettelser
- Et samlet og felles fokus på tilhørighet erkjenneligheter og anerkjennelse

TUIL AS har gjennom sin rolle som stor reiselivsaktør og anleggseier vært mye involvert i offentlige planer og prosesser som har betydning for den fremtidige utviklingen i området, og dette har blitt løftet frem gjennom prosjektet Fremtidens Bydel Fase 4 som pågår nå. Dette arbeidet er krevende og langsiktig, men vi tror likevel det er riktig av oss å bruke ressurser på dette nå.

TUIL AS og TUIL Tromsdalen Fotball har inngått en avtale på området utvikling der motivet er å sikre at de verdier vi utvikler i felleskap sikres og realiseres på en best mulig måte i fremtiden. Dette inkluderer også å sikre et sportslig nivå som gir tilgang til økte inntekter.

Prosjektgruppen legger frem status for sitt arbeid til årsmøtet, men betrakter ikke jobben som slutført, og vi anbefaler at prosjektet utvides med inntil 12+12 måneder. Gruppen kan eventuelt gis fullmakt til å revidere/spisse mandatet.

Prosjektgruppen har i perioden også adressert følgende områder som vi anbefaler å ta inn i prioriteringen fremover.



- Felles økonomistyring og ressursstyring
- En digital strategi for hele virksomheten. (Effektivitet, tilgjengelighet, informasjon)
- Roller og ansvar i en felles organisering med særlig oppmerksomhet på samspillet og grensesnittet profesjonalisering og frivillighet
- Avklare Alliansemodellens rolle versus andre muligheter for samhandling

Forslag til vedtak:

Årsmøtet tar rapporten til etterretning og ber om prosjektet videreføres slik prosjektgruppen selv foreslår.

10.0 Budsjett 2020

TUIL Tromsdalen Fotball - budsjett 2021					
Budsjettpost	Budsjett-21	Regnskap-20	Regnskap-19	Avvik NOK	Avvik %
Medlemsinntekter	1,574,000	1,461,176	1,416,450	112,824	8%
Tilskudd	977,160	1,708,979	595,983	-731,819	-43%
Kampbillettinntekter	112,500	67,580	115,868	44,920	66%
Andre arrangementinntekter	90,000	0	451,079	90,000	#DIV/0!
Medieinntekter	105,000	127,088	2,051,173	-22,088	-17%
Reklame/sponsorinntekter	3,267,118	2,816,107	2,864,201	451,011	16%
Salg/utleie av spillere	1,590,000	755,123	25,000	834,877	111%
Leieinntekter	0	12,375	165,075	-12,375	-100%
Andre salgsinntekter	42,000	36,489	115,713	5,511	15%
Andre inntekter	4,326,000	3,071,685	4,575,809	1,254,315	41%
Sum driftsinntekter	12,083,778	10,056,602	12,376,351	2,027,176	20%
Trening/matriell/kurs	1,878,000	1,456,544	1,739,879	421,456	29%
Personalkost spillere	1,730,223	1,194,643	2,050,355	535,580	45%
Personalkost trenere	1,690,159	1,609,284	1,471,133	80,875	5%
Personalkost adm/andre	1,936,463	1,201,669	2,383,613	734,794	61%
Av- og nedskrivinger	0	3,309	-46,691	-3,309	-100%
Administrasjonskostnader	1,315,279	1,148,536	1,070,943	166,743	15%
Egne arrangement	1,016,634	533,115	1,851,343	483,519	91%
Reisekost bortekamper	1,277,500	968,167	1,768,623	309,333	32%
Kjøp/leie spillere	70,000	20,000	86,469	50,000	250%
Markedskostnader	120,000	110,000	0	10,000	9%
Salgskostnader	12,000	21,506	27,093	-9,506	-44%
Andre kostnader	522,500	469,628	502,381	52872	11%
Sum driftskostnader	11,568,758	8,736,401	12,905,141	2,832,357	32%
Driftsresultat	515,020	1,320,201	-528,790	-805,181	-61%
Nto. finansresultat	45,850	169,633	214,171	-123,783	-73%
Resultat e. finans	469,170	1,150,568	-742,961	-681,398	-59%



11.0 Valg

Valgkomiteen har bestått av:

Leder: Hilde M. Pettersen

Medlemmer: Kari Brøndbo, Peder Hatlen, Ingrid S. Lohne og Roger Ness.

11.1. Styret

Innstilling til styre i TUIL Tromsdalen fotball er som følgende:

Trygve Myrvang	Velges for 1 år som leder, to år som styremedlem
Erik Hatlen	Velges for 1 år som nestleder, to år som styremedlem
Silje Lægreid	Ikke på valg
Trond Rismo	Ikke på valg
Stine Ingebrigtsen	Nyvalg, velges for 2 år
Kristian Mathiassen	Nyvalg, velges for 2 år
Aslak Sokki	Nyvalg, velges for 2 år

Varamedlemmer:

Johnny Caspersen	Ikke på valg
Guro Lemeka Larsen	Velges for 2 år

11.2. Kontrollkomite

Jan Magne Flaot	Velges for 1 år
Helge Kjerulf Pettersen	Velges for 1 år
Gustav Danielsen*	Velges for 1 år

*Gustav Danielsen var falt ut i sakspapirer sendt ut 26.februar 2021.

11.3. Hederstegnskomite

Årsmøtet 2014 vedtok statutter for utdeling av hederstegn og æresmelderskap i TUIL Fotball. Tildeling skal vurderes av egen komite før det innstilles til styret i TUIL Fotball.



Det er ikke utdelt hederstegn eller æresmedlemskap siden 1988 og styret ønsker å re-etablere ordningen, samt utnevne hederstegnskomite. I henhold til statuttene er det årsmøtet som velger komite.

Innstilling til Hederstegnskomite i TUIL Tromsdalen fotball er som følgende:

Ingrid Lohne	Velges for 4 år som Leder
Kine-Therese Martinussen	Velges for 3 år som medlem
Ron Johansen	Velges for 2 år som medlem

11.4. Valgkomite

Styrets innstilling til valgkomite

Etter revidert instruks fra 2019 velges valgkomiteens medlemmer for 2 år av gangen. Samtlige medlemmer er ved utløp av sin periode. Styret ønsker å sikre at medlemmene i valgkomiteen har overlappende perioder og ønsker derfor å velge 2 medlemmer for kun 1 år.

Hilde Pettersen	Velges for 2 år som leder
Kari Brøndbo	Velges for 2 år
Peder Hatlen	Velges for 2 år
Roger Ness	Velges for 1 år
Ingrid Lohne	Velges for 1 år

12.0 Foreta valg av statsautorisert revisor til å revidere lagets regnskaper og fastsette revisors honorar

Innstilling: årsmøtet gir styret fullmakt til å velge revisor.

13.0 Fastsettelse av honorar

Innstilling: Styret mottar ingen honorarer for 2020

14.0 Avslutning